

Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje

Kolektivnog ugovora za zaposlenike

u osnovnoškolskim ustanovama

(u daljnjem tekstu: Povjerenstvo)

PREGLED TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE

U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA (NN, broj 63/14)

sa 2. sjednice Povjerenstva održane 10.prosinca 2014.god.

21. Tumačenje 21/14 (zamjena radničkog vijeća sindikalnim povjerenikom čl. 52. st. 5.)

Pitanje: „Je li ravnatelj kod tjednog zaduženja učitelja razredne nastave koji je sindikalni povjerenik u funkciji radničkog vijeća ispravno postupio kad je učiteljici koja ostvaruje pravo na umanjenje satnice za sate vođenja sindikata, ispravno postupio jer je takvo zaduženje iziskivalo novo zapošljavanje (6 od 40 sati tjedno)?

Odgovor: Da, sukladno čl. 52. st. 5. Kolektivnog ugovora sindikalnom povjereniku koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća s punim radnim vremenom razmjerno se smanjuju redovne tjedne obveze u neposrednom odgojno obrazovnom radu za tri (3) sata, a za tri (3) sata u ostalim poslovima, a što je ukupno 6/40.

22. Tumačenje 22/14 (dodatak za rad u posebnim uvjetima čla. 13.sta.4)

Pitanje:

- a) Da li učitelji i stručni suradnici kojima je u ukupnom tjednom neposrednom radu s učenicima uračunat i rad sindikalnog povjerenika i povjerenika zaštite na radu, ostvaruju pravo na dodatak od 12 % za te sate?
- b) Da li stručni suradnici ostvaruju pravo na dodatak od 12% ukoliko ne rade neposredno s učenicima u posebnom razrednom odjelu ili odgojno-obrazovnoj skupini budući da:
 - Logoped radi 25 školskih sati tjedno s učenicima logopedsku terapiju individualno i grupno
 - Kineziterapeut radi 25 školskih sati tjedno s učenicima kineziterapiju individualno i grupno
 - Psiholog kod nas stalno radi 15 školskih sati tjedno s učenicima psihološku terapiju individualno i grupno, a prema potrebi škole radi još sati s učenicima u neposrednom radu.
 - Knjižničar kod nas radi 6 školskih sati tjedno neposrednog rada s učenicima (zaposlen je na pola radnog vremena).
 - Pedagog kod nas sad nema neposredni rad s učenicima utvrđen tjednim zaduženjem već samo neposredan rad pedagoga.

- c) Da li se sati za ostvarivanje ovog dodatka trebaju posebno evidentirati u evidenciji?
- d) Što u ovom slučaju predstavlja ukupnu količinu tjednog radnog vremenu provedenog u tom radu nap.za psihologa na temelju koje se uvećava plaća?

Odgovor:

- a) Učitelj ne ostvaruje pravo na dodatak od 12 % za te sate sindikalnog povjerenika i povjerenika zaštite na radu.
- b) logoped Da
- kineziterapeut DA
 - psiholog DA
 - knjižničar DA
 - pedagog DA

U ustanovama za djecu s većim teškoćama u razvoju, stručni suradnici imaju pravo na dodatak od 12% za sve sate neposrednog odgojno obrazovnog rada.

- c) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje.*
- d) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje.*

23. Tumačenje 23/14 (dodatak za rad u posebnim uvjetima čla. 13.sta.4)

Pitanje: Da li zdravstveni djelatnik-njegovatelj (medicinska sestra) u posebnoj školi ima pravo na uvećanje plaće za posebne uvjete rada?

Odgovor: Odgovor je dan u tumačenju ovog povjerenstva br. 19/14

24. Tumačenje 24/14 (dodatak za rad u posebnim uvjetima čla. 13)

Pitanje: Magistar inkluzivne edukacije i rehabilitacije zaposlen je kao učitelj defektolog. u posebno odgojno obrazovnoj skupini, čl.7. (djelomična integracija) na puno radno vrijeme. Ima pet učenika (3.r., 4r., 5.r., 7r. i 8. razred) koji odgojne predmete slušaju u matičnom razredu, a obrazovne (Hrvatski jezik, Matematika, Prirodu i društvo) prema posebnom nastavnom planu i programu u toj posebnoj odgojno-obrazovnoj skupini. Na koje dodatke na plaću za rad u posebnim uvjetima čl.13. ima pravo ovaj učitelj defektolog?

Odgovor: Da, učitelji edukatori-rehabilitatori koji rade u kombiniranom razrednom odjelu sastavljenom isključivo od učenika s lakšim teškoćama u razvoju pripada pravo na dodatak na plaću za rad u kombiniranom odjelu razredne ili predmetne nastave pod istim uvjetima kao i učiteljima koji rade u redovitim kombiniranim razrednim odjelima, tj. sukladno čl. 13. stavka 1. Kolektivnog ugovora.

25. Tumačenje 25/14 (zaštita zaposlenika čl.15)

Pitanje: Ima li zaposlenica pravo utvrđivanje povoljnije norme temeljem Rješenja o postotku tjelesnog oštećenja izdano od HZMO-a (90%) od 13.5.2014.god.

Odgovor: *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje Rješenja HZMO.*

26. Tumačenje 26/14 (umanjenje radne obveze učitelja razredne nastave čl. 36)

Pitanje: Učitelj razredne nastave ima 30 god. rada u neposrednom odgojno – obrazovnom radu i ostvaruje pravo na jedan (1) sat umanjenja norme. Škola ima po jedan razredni odjel od 1. do 4 razreda. Da li učitelj koji preuzima sat iz bonusa (dop ili dod ili izv.) drugog učitelja ima taj sat kao prekovremeni sat ili mu ulazi u redovito zaduženje?

Odgovor: Učitelj razredne nastave u ovom slučaju ne ostvaruje pravo na prekovremeni rad.

27. Tumačenje 27/14 (dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima čl. 13. točke 6.)

Pitanje: Imaju li zaposlenici koji rade u OŠ u Gračacu, a putuju iz Zadra, pravo na povećanje osnovice na plaću od 5% jer nemaju autobusne linije za dolazak i odlazak na posao te nemaju drugu mogućnost dolaska na posao osim u osobnoj organizaciji.

Odgovor: *Iznimno, za dane kada je vrijeme čekanja duže od 45 minuta, zaposlenik ima pravo na uvećanje plaće od 5%.*

28. Tumačenje 28/14 (dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima čl. 13. točke 6.)

Pitanje: Ima li zaposlenik koji putuje iz Rijeke u Brod Moravice, a koji u osobnoj organizaciji mora prijeći najmanje 100 km u oba smjera u jednome danu, pravo na dodatak na plaću od 5% jer nema drugih mogućnosti dolaska i odlaska na posao? U konkretnom slučaju autobusna linija ne postoji, a postoji željeznička linija, a gdje vrijeme čekanja od završetka radnog vremena (nakon sedmoga sata) do polaska redovite linije duže od 45 minuta.

Odgovor: *Iznimno, za dane kada je vrijeme čekanja duže od 45 minuta, zaposlenik ima pravo na uvećanje plaće od 5%.*

29. Tumačenje 29/14 (dodatak za rad u posebnim uvjetima čl. 13. st. 1.)

Pitanje: Da li učitelji edukatori-rehabilitatori koji rade kombiniranim razrednim odjelima 5. i 6., odnosno 7. i 8. razredu imaju pravo na uvećanje plaće za rad u kombiniranom odjelu?

Odgovor: Da, učitelji edukatori-rehabilitatori koji rade u kombiniranom razrednom odjelu sastavljenom isključivo od učenika s lakšim teškoćama u razvoju pripada pravo na dodatak na plaću za rad u kombiniranom odjelu razredne ili predmetne nastave pod istim uvjetima kao i učiteljima koji rade u redovitim kombiniranim razrednim odjelima, tj. sukladno čl. 13. stavka 1. Kolektivnog ugovora.

30. Tumačenje 30/14 (dodatak za rad u posebnim uvjetima čla. 13. st.1.)

Pitanje: Ima li učiteljica pravo na 5% ili 10% veću plaću ako radi u kombiniranom odjeli 1. i 4. raz. ukupno 8 učenika od toga 2 s prilagođenim programom i 1 s individualnim pristupom?

Odgovor: Ima pravo na 5% veću plaću kao i na uvećanje plaće za svaki prilagođeni program i to po održanom nastavom satu za 7%.

31. Tumačenje 31/14 (dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima čl. 13. točke 6.)

Pitanje:

- a) Imamo djelatnike koji putuju iz Osijeka u Trnavu što je udaljenost u jednom smjeru veća od 50 km. Svakodnevno prelaze više od 100km u osobnoj organizaciji, da li oni ostvaruju pravo na uvećanje osnovice na plaću zaposlenih u javnim službama od 5%?
- b) Molim pojašnjenje izraza uvećanje osnovice na plaću zaposlenih u javnom sektoru od 5%, je li to znači da je njihova osnovica za obračun plaće veća 5% ili nešto drugo?

Odgovor: a) Iz upita nije razvidno zašto nemaju drugu mogućnost dolaska na posao već samo u osobnoj organizaciji, te Povjerenstvo ne može dati tumačenje.

b) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje.*

32. Tumačenje 32/14 (dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima čl. 13. točke 6.)

Pitanje: Molim pojašnjenje uvećanja od 5% na plaću zaposlenika koji prijeđu 100km u oba smjera u jednom danu. Što to znači da nemaju drugih mogućnosti ,je li to kad se nema direktnog organiziranog prijevoza ili kada zaposlenici čekaju više od 45 minuta?

Odgovor: Pitanje nije jasno postavljeno.

33. Tumačenje 33/14 (putni trošak)

Pitanje: Ima li zaposlenik pravo na naknadu mjesečne karte. Radi se o udaljenosti Đakovo(mjesto stanovanja) i Selci Đakovački (mjesto rada).

Odgovor: *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje postavljenog upita,odnosno TKU.*

34. Tumačenje 34/14 (naknada za trošak prijevoza TKU)

Pitanje:

- a) Članak 67. st. 3. na koji će način poslodavac obračunati prijevoz, u slučaju kad organizirani prijevoz radniku ne omogućava redoviti dolazak i povratak s posla?
- b) Može li se prijevoz obračunavati tako da pola puta radnik putuje autom a drugi dio puta autobusom, za što prikazuje dnevne karte.

Odgovor:

a) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje TKU.*

b) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje TKU.*

35. Tumačenje 35/14(zamjena radničkog vijeća sindikalnim povjerenikom)

Pitanje: Može li učiteljica koja ima 13 sati redovite nastave biti zadužena i sa 3 sata za poslove sindikalnog povjerenika te steći pravo na punu satnicu s minimalnim brojem sati.

Odgovor: DA

36. Tumačenje 36/14 (dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima čl. 13.)

Pitanje: Ostvaruju li učitelji koji rade u ustrojenim posebnim razrednim odjelima posebnog programa za učenike, u kojem se školuju učenici sukladno čl. 7. Pravilnika o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju, ostvaruju li pravo dodatka na plaću za rad u tim odjelima.

Odgovor: Učitelji koji rade u kombiniranom razrednom odjelu sastavljenom isključivo od učenika s lakšim teškoćama u razvoju pripada pravo na dodatak na plaću za rad u kombiniranom odjelu razredne ili predmetne nastave pod istim uvjetima kao i učiteljima koji rade u redovitim kombiniranim razrednim odjelima, tj. sukladno čl. 13. stavka 1. Kolektivnog ugovora .

37. Tumačenje 37/14

Pitanje:

- a) Kako ujednačiti radna mjesta odgojitelja i njegovatelja zbog izvršenih potrebnih korekcija početnih koeficijenata pri obračunu plaće kako bi koeficijenti složenosti poslova bili ujednačeni?
- b) Da li radnici koja radi u na nepuno radno vrijeme utvrđuje i isplaćuje iznos pune naknade za jubilarnu nagradu kao i do sada?

Odgovor:

a) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*

b) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje TKU.*

38. Tumačenje 38/14 (umanjenje radne obveze učitelja razredne nastave čl. 36.)

Pitanje:

Učitelj temeljem ukupno ostvarenih godina rada u odgoju i obrazovanju ostvaruje pravo na 2 sata tjedno umanjenu normu. Učitelj radi u produženom boravku. Ista je zadužena 25 sati neposrednog pedagoškog rada tjedno s djecom, dok ostatak radnog vremena predstavljaju ostali poslovi učitelja.

Odgovor: Učiteljica koja je dobila zaduženje na 25 neposrednog rada s učenicima a ima pravo na bonus nije zadužena u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora.

39. Tumačenje 39/14 (umanjenje radne obveze učitelja razredne nastave čl.36)

Pitanje:

1. Je li pravo na prekovremene sate osigurano GKU-om?
2. Može li Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi onemogućiti ugovorena prava iz GKU? (pravo na rad iznad norme)
3. Može li ravnatelj/ica u Rješenju o tjednim radnim obvezama uskratiti učenicima pravo na organiziranu dopunsku, dodatnu ili izvannastavne aktivnosti radi uvrštenja rada voditelja ŽSV-a, sindikalnog povjerenika?

Odgovor:

1. **Da**, člankom 22. Kolektivnog ugovora je ugovoren prekovremeni rad.
2. *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*
3. *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*

40. Tumačenje 40/14 (uvećanje plaće, smjenski rad čl.11 i dodatak na plaću čl.13)

Pitanje:

1. Tko je zadužen za tumačenje Pravilnika o normi učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi?
2. a) Kolika je dnevno radno vrijeme medicinske sestre i
b) ima li pravo na posebni dodatak od 12%?
3. a) Koliki je neposredni rad fizioterapeuta i
b) ima li pravo na poseban dodatak od 12%?
4. Koliko sati neposrednog rada imaju logopedi po novom Pravilniku budući su navedeni kao stručni suradnici da i koliko sat traje 45 ili 60 minuta?
5. U školi radi kolega koji izvodi nastavu tehničke kulture i tehnologiju znanja, dio satnice radi u osnovnoj školi a ostali dio u srednjoj školi. Dva dana u tjednu radi u jutarnjoj smjeni, a tri dana u drugoj smjeni. Ima li pravo na dodatak za smjenski rad za sate koje odrađuje u drugoj smjeni?
6. Kolege radeći u kombiniranom razrednom odjelu u predmetnoj nastavi u našem područnom odjelu Oštro-Kraljevica ostvaruje pravo na dodatak za

kombinaciju. Međutim kako radi i u srednjoj školi u kombiniranom razrednom odjelu kao nastavnik tehnologije, zanima nas mogu li mu se objediniti sati koje ima u osnovnoj školi i one koje ima u srednjoj školi pri obračunu plaće u kombinaciji?

7. Kako odrediti kriterije za stručno usavršavanje kada se za istu edukaciju prijavi više od 2 (npr. 8) djelatnika koji sami snose trošak edukacije koja traje u više termina po cijeli tjedan?

Odgovor:

1. *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*

2.a) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*

b) NE.

3. a) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*

b) NE.

4. *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*

5. Ima pravo na naknadu za smjenski rad za obavljanje poslova u drugoj smjeni i to kao postotno uvećanje dnevne zarade toga dana.

6. NE.

7. *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*

41. Tumačenje 41/14

Pitanje:

U našoj Školi prava i obveze radničkog vijeća preuzela je učiteljica koja radi u Produženom boravku. Istoj je ponuđeno da ranije odlazi s posla, a djecu da čuva druga učiteljica koja radi do 17 sati. Ona to ne prihvaća, odnosno traži da joj se isplaćuje 3 sata prekovremenog rada.

Odgovor: Ako postoji mogućnost da se učiteljici smanje tjedne radne obveze za 3 sata neposrednog rada s djecom, u tom slučaju učiteljica nema pravo na prekovremeni rad.

42. Tumačenje 42/14(članak 13 sta.1 i stav.4)

Pitanje: Što se smatra ukupnom količinom tjednog radnog vremena, je li to dnevni neposredni rad s učenicima ili dnevna zarada?

Odgovor: Pitanje nije jasno postavljeno, te ne možemo na isto odgovoriti.

43. Tumačenje 43/14

Pitanje:

I. Na koje se predmete odnosi isplata za rad s učenicima po posebnom programu?

II. Da li je obveza tajnika da polaže ispit za skrb i rukovanje arhivskim gradivom?

III. Koja su prava ravnateljice nakon isteka mandata?

OŠ VLADIMIR NAZOR 32253 KOMLETINCI, Braće Radić 17

Odgovor:

I. Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita, te se predlaže da se pitanje uputi nadležnom ministarstvu.

II. Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.

III. Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.

44. Tumačenje 44/14

Pitanja:

1. Da li djelatnici koji imaju više od 2 km udaljenost od mjesta stanovanja do prve međumjesne stanice, imaju pravo na mjesni prijevoz?
2. Kako napraviti obračun putnog troška, kad se nema organiziran javni prijevoz?
3. Kako obračunati prijevoz djelatnici koja živi u mjestu rada a ima više od 2 km od mjesta stanovanja do mjesta rada?

Odgovor:

1. *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita, te se predlaže da se pitanje uputi Povjerenstvu za tumačenje TKU.*
2. *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita, te se predlaže da se pitanje uputi Povjerenstvu za tumačenje TKU.*
3. *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita, te se predlaže da se pitanje uputi Povjerenstvu za tumačenje TKU.*

45. Tumačenje 45/14

Pitanje:

- a) Molimo tumačenje članka 22. stavka 8. Pravilnika o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika?
- b) Da li zdravstveni djelatnik u posebnoj školi ima pravo na uvećanje plaće za posebne uvjete rada?

Odgovor:

- a) *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*
- b) *Upit nije jasno postavljen te se Povjerenstvo ne može očitovati.*

46. Tumačenje 46/14

Pitanje:

Je li članak 11. Kolektivnog ugovora isključuje članak 13?

Odgovor:

Pravo iz članka 11. ne isključuju prava iz članka 13. Kolektivnog ugovora.

47. Tumačenje 47/14 (članak 13., stavak 1. i 2.)

Pitanje:

Kako obračunati plaću učitelja edukatora rehabilitatora za sate rada u različitoj kombinaciji razreda, kad centrali obračun plaće ne prihvaća takav obračun?

Odgovor:

Učiteljima koji rade u kombiniranom razrednom odjelu sastavljenom isključivo od učenika s lakšim teškoćama u razvoju, pripada pravo na dodatak na plaću za rad u kombiniranom razrednom odjelu razredne ili predmetne nastave pod istim uvjetima kao i učiteljima koji rade u redovitim kombiniranim razrednim odjelima iz članka 13. stavka 1.

48. Tumačenje 48/14 (članak 13. stavak 4.)

Pitanje:

Da li se učiteljici koja radi u posebnom razrednom odjelu s učenicima s teškoćama po čl. 7. uvećava plaća za 12% temeljem članka 13. stavka 4. Kolektivnog ugovora?

Odgovor:

Učiteljica nema pravo na uvećanje plaće za 12%, ali joj pripada pravo na uvećanje plaće sukladno članku 13. stavku 2., odnosno 7% u slučaju da radi u kombiniranom razrednom odjelu sukladno odredbama članku stavka 1. istog članka.

49. Tumačenje 49/14 (UPIT 43 žuto)

Pitanje: Ima li djelatnik pravo na uvećanje plaće za smjenski rad?

Odgovor: Ima pravo na smjenski rad i to u onoj školi koja radi u dvije smjene i to za dane rada u drugoj smjeni.

50. Tumačenje 50/14

Pitanje:

Imaju li zaposlenici koji rade u OŠ „Milana Begovića“ – Vrlika, pravo na uvećanje osnovice na plaću od 5% jer nemaju organiziran javni prijevoz i moraju dolaziti na posao i s posla u osobnoj organizaciji?

ODGOVOR: Budući da u konkretnom slučaju nema mogućnosti dolaska iz Splita do škole, zaposlenicima pripada pravo na uvećanje osnovice na plaću od 5%.

51. Tumačenje 51/14

Pitanje:

1. Priznaje li se ukupni radni staž u struci za usklađenje koeficijenta na plaću, kao i dodatak na radni staž?
2. Imam li pravo na umanjenu satnicu, s obzirom na godine staža u prosvjeti?

Odgovor:

1. *Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje ovog upita.*
2. Ukoliko radnica ima ne prekinuti radni staž u neposrednom odgojno-obrazovnom radu s učenicima 30 ili više godina ima pravo na umanjenu satnicu.

52. Tumačenje 52/14

Pitanje: Ako se zaposlenici posredovanjem ne osigura rad u punom radnom vremenu i ona prihvati da radi u našoj školi nepuno radno vrijeme za preostalo 27 sati rada tjedno, može li ravnateljica Škole s uspjehom tražiti od uprave za financije MZOS da joj se isplati razlika plaće za rad u nepunom radnom vremenu i punog radnog vremena.

Odgovor: Upit je kontradiktoran.

53. Tumačenje 53.

Pitanje: Računovođa koja živi na otoku a radi u centralnoj školi (Zadarski otoci), koja nema status škole s otežanim uvjetima rada, ima li pravo na postotno uvećanje plaće sukladno odredbama članka 13. stavka 5?

Odgovor: Ne.

Članovi Povjerenstva

Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta:



Zdenka Čukelj, prof.



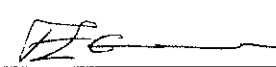
Martina Petrak Krznar-zamjena dipl, iur.

Članovi Povjerenstva

Sindikata hrvatskih učitelja:



Izabela Kin, mag. iur.



Tinka Zemunik, dip. učiteljica