



Sindikat hrvatskih učitelja
Croatian Teachers' Union

10000 Zagreb
Trg Republike Hrvatske 4/II
e-mail: sindikat@shu.hr

Tel: 01 4855 722; 6458 510; 4855 792
Fax: 01 4855 793
www.shu.hr



Ur broj: 9/19
Zagreb, 7. siječnja 2019. godine

MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA

n/r ministricice prof. dr. sc Blaženke Divjak

Poštovana ministricice Divjak,

ovim putem Vam se javljamo sa zahtjevom za hitnim rješavanjem problema uskrata suglasnosti za novim zapošljavanjem na upražnjenim radnim mjestima pomoćno-tehničkog osoblja u osnovnoškolskim ustanovama.

Naime, zaprimili smo čitav niz zahtjeva iz osnovnih škola iz svih dijelova Republike Hrvatske u kojima nas iste mole za pomoć u rješavanju problema vezano za uskratu suglasnosti od strane Ministarstva znanosti i obrazovanja za popunom upražnjenih radnih mjesta pomoćno-tehničkog osoblja. O istima smo u više navrata obavještavali Ministarstvo.

Kao što ste nedvojbeno upoznati na snazi je **Pravilnik o djelokruguru rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi** (Narodne novine, broj 40/14, u nastavku: Pravilnik) koji u članku 5. stavku 1. propisuje da osnovna škola zapošljava spremačicu za obavljanje poslova održavanja i čišćenja školskog prostora i opreme u punome radnom vremenu ako škola ima 600 m² unutarnjeg prostora. Stavak 2. propisuje iznimku od prethodno navedenoga na način da osnovna škola zapošljava spremačicu za obavljanje poslova održavanja i čišćenja školskog prostora i opreme u punome radnom vremenu ako škola ima 450 m² unutarnjeg prostora, a za grijanje koristi pojedinačne peći na kruta goriva ili loživo ulje ili se radi o školi za učenike s većim teškoćama u razvoju. U stavku 3. propisano je da ako je unutarnji prostor škole za 25% manji odnosno veći od propisanog u stavcima 1. i 2. ovoga članka, broj izvršitelja odnosno količina radnoga vremena utvrđuje se u odgovarajućem omjeru.

Navedenim Pravilnikom poslovi održavanja i čišćenja jesu:

- čišćenje i održavanje prilaza i ulaza u školu, školskih učionica, kabineta, radionica, sanitarnih čvorova, hodnika, stubišta, spavaonica, blagovaonice, školske sportske dvorane i drugih prostorija škole te školskog bazena i vanjskog okoliša.

Dakle, propisana kvadratura po Pravilniku iznosila bi po spremačici maksimalno 750 m² u školi s centralnim grijanjem, a u istu bi trebao biti uključen i vanjski okoliš koji se koristi, a što bi bilo sukladno **Državnom pedagoškim standardom osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja** (Narodne novine, broj 63/2008 i 90/2010, u nastavku: DPS).

Naime, DPS u članku 15. stavku 3. propisuje sljedeće: „Broj izvršitelja na poslovima spremačice utvrđuje se na temelju površine zatvorenog prostora i vanjskog okoliša koji se koristi primjenom normativa od najmanje 450 m² prostora po izvršitelju u školama u kojima se loži na kruto gorivo ili loživo ulje, a najmanje 600 m² u školama s centralnim grijanjem. Ukoliko je prostor škole za 25% veći, odnosno manji od prethodno utvrđenog, broj izvršitelja utvrđuje se u odgovarajućem omjeru.“

Kao što smo Vas već upoznali Sindikat hrvatskih učitelja nositelj je Projekta pod nazivom „Jačanje bipartitnog socijalnog dijaloga u sektoru osnovnog obrazovanja“ koji se provodi u sklopu Europskog socijalnog fonda. U sklopu istoga provedeno je najveće znanstveno ispitivanje o kvaliteti radnih odnosa i kvaliteti sustava osnovnog obrazovanju na reprezentativnom uzorku te smo na upit o radnom opterećenju spremačica dobili odgovor da **48,4% istih čisti više od 750 m² unutrašnjeg prostora škole**. Radi se o zabrinjavajućem podatku koji govori o čitavom nizu problema s kojim se ti zaposlenici suočavaju, a koji se sustavno zanemaruju.

Nadalje, navedenim Pravilnikom propisano je u članku 7. da osnovna škola zapošljava kuharicu koja obavlja poslove u punom radnom vremenu za pripremu najmanje 70 objeda u obliku toplog obroka odnosno za pripremu najmanje 270 mliječnih obroka dnevno. Za broj obroka koji je za 25% veći odnosno manji od prethodno utvrđenoga broja, broj izvršitelja odnosno količina radnoga vremena utvrđuje se u odgovarajućem omjeru. Nadalje, stavkom 3. propisano je da kuharica obavlja poslove planiranja, preuzimanja namirnica, pripreme i podjele obroka, čišćenja i održavanja kuhinje te ostale poslove koji proizlaze iz godišnjeg plana i programa rada škole i drugih propisa. DPS uređuje navedeno na identičan način.

Dakle, iz prethodno navedenoga proizlazi da je maksimalan broj pripremljenih obroka po kuharici 87,5 objeda u obliku toplog obroka odnosno najviše 337,5 mliječnih obroka učeničke prehrane dnevno.

Odlukom Vlade RH o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (Narodne novine, broj 70/16, 50/17, 37/18, 71/18 i 91/18, u nastavku: Odluka) u točki IV. propisano je da će se redovito obavljanje **pomoćno-tehničkih poslova** (čišćenje, priprema hrane i pića, pranje i peglanje, zaštitarska djelatnost, prijevoz, održavanje i ostali prateći poslovi za obavljanje osnovne djelatnosti) na radnim mjestima namještenika koja ostanu upražnjena zbog umirovljenja ili prestanka ugovora o radu, osigurati preraspodjelom poslova, odnosno radnog vremena između postojećih namještenika sukladno posebnim propisima i ugovorima o radu. Nadalje je propisano kada se ne može osigurati redovito obavljanje pomoćno-tehničkih poslova za obavljanje osnovne djelatnosti, na način iz stavka 1. ove točke, njihovo obavljanje povjerit će se vanjskim pružateljima usluga sukladno posebnim propisima, ukoliko je financijski povoljnije za javnu službu, a kada se ne može osigurati redovito obavljanje pomoćno-tehničkih poslova za obavljanje osnovne djelatnosti putem vanjskih pružatelja usluga, dozvoljeno je zapošljavanje uz suglasnost čelnika nadležnog tijela na način propisan točkom III. ove Odluke.

Napominjemo da je uz navedenu Odluku resorno Ministarstvo dostavilo ravnateljima osnovnih škola **Upute od 5. listopada 2016. u vezi s podnošenjem zahtjeva za**

odobrenje novih radnih mjesta i popunjavanjem Obrasca koji je sastavni dio Odluke. U Uputama se navodi kako su ravnatelji u skladu s navedenom Odlukom obavezni podnijeti Zahtjeve za izdavanje suglasnosti za nova radna mjesta, između ostalih, u sljedećim slučajevima:

- radi povećanja opsega poslova pomoćno-tehničkih radnika
- **potrebe novog zapošljavanja zbog usklađivanja s postojećim propisima** (Državnom pedagoškim standardom osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (Narodne novine, broj 63/2008 i 90/2010) i Pravilnikom o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (Narodne novine, broj 40/14)
- **za zapošljavanje zdravstvenog radnika/njegovatelja/medicinske sestre, računovodstvenog i/ili administrativnog referenta ili pomoćno-tehničkog radnika zbog umirovljenja ili prestanka ugovora o radu.**

Naglašavamo da su u Prilogu DPS-a propisani koeficijenti izvodljivosti Standarda te prethodno navedeni članak 15. DPS-a u kojem je utvrđen broj izvršitelja na pomoćno-tehničkim poslovima ima propisan **koeficijent izvodljivosti „3“**: „Svi standardi označeni koeficijentom izvodljivosti '3' moraju se postići u roku od deset godina, po donošenju ovoga Standarda i normativa, odnosno do kraja 2017. godine“. Dakle, prema koeficijentu izvodljivosti Standarda Škola bi trebala imati zaposlene potrebne pomoćno-tehničke radnike u skladu s člankom 15. DPS-a **do kraja 2017. godine**.

Budući da su DPS-om koji je donio Hrvatski Sabor utvrđeni minimalni infrastrukturni, financijski i kadrovski uvjeti za ostvarivanje i razvoj djelatnosti i podjednaki uvjeti za ujednačeni razvoj osnovnog školstva na čitavom području Republike Hrvatske zahtjevamo da se isti poštuju, a s obzirom na to da pojedinačne odluke Vlade RH i resornog ministarstva ne mogu kršiti i biti u suprotnosti s aktom Hrvatskog Sabora koji utvrđuje zahtjevani minimum uvjeta u osnovnoškolskim ustanovama. Imamo saznanja da se na zapošljavanje nenastavnog osoblja u osnovnim školama primjenjuje normativ određen za srednje škole, iako navedeni pravilnik za osnovne škole nikada nije promijenjen. Dakle, svjesno se krši važeći pravni akt.

Sve prethodno navedeno dovodi do višestrukog kršenja kako radnih prava pomoćno-tehničkog osoblja, tako i prava povezanih sa zaštitom zaposlenika od stresa na radu i u vezi s radom, a koji dovode do umanjenja radne učinkovitosti zaposlenika i pogoršavanja njihovog zdravstvenog stanja. Naime, preraspodjelom poslova, odnosno radnog vremena, između postojećih zaposlenika, isti su dovedeni u situaciju da su zaduženi preko svake norme te rade prekovremeni, pa i noćni rad, a koji se redovito ne evidentira, a time niti ne plaća. Isto prekomjerno opterećenje dovodi do dugotrajne izloženosti intenzivnom pritisku, a što dovodi do umanjenja radne učinkovitosti i pogoršavanja zdravstvenog stanja tih zaposlenika te učestalih bolovanja, a s obzirom na to da se u pravilu radi o starijoj ženskoj populaciji. Sve prethodno navedeno dovodi do dodatnih radnih opterećenja preostalih zaposlenika. Te konačno, ali ne manje bitno, navedeno dovodi do kršenja prava djece na sigurnost i zaštitu u osnovnoškolskoj ustanovi te postaju upitni minimalni higijenski te sanitarno-tehnički uvjeti, a koji su neophodni za održavanje higijene, reda i čistoće školske zgrade i njene okolice.

Sukladno svemu prethodno navedenome molimo Vaše žurno očitovanje u vezi neodobranja novog zapošljavanja nenastavnog osoblja te što hitnijeg rješavanja navedenoga problema.

S osobitim poštovanjem

Dajana Krnek
glavna tajnica Sindikta hrvatskih učitelja



Dajana Krnek

Na znanje:

1. Vlada Republike Hrvatske
2. Hrvatski Sabor