

ZAPISNIK BROJ 5

Sa sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama održane 11. lipnja 2015. god. s početkom u 10 sati u i 9. prosinca 2015. god. s početkom u 10 sati u prostorijama SHU-a Hebrangova 20/I u Zagrebu.

Nazočni: Daliborka Rezo - članica

Zdenka Čukelj - članica

Sandra Kimovec - članica

Tinka Zemunik - članica.

Za sjednicu je predložen i usvojen sljedeći

Dnevni red:

1. Tumačenja prema pristiglim upitima

Ad1) Povjerenstvo daje tumačenja prema pristiglim upitima koji su numerirani od **84. do 112.** i sastavni su dio ovog zapisnika.

5. TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA (NN, broj 63/14)

84. Tumačenje 84/15

Pitanja:

- a) Da li tajnik/voditelj računovodstva koji je isto zaposlenik škole ima pravo kao sindikalni povjerenik i radnički vijećnik na šest (6) sati tjedno uz naknadu plaće tijekom svake kalendarske godine u trajanju mandata prema članku 52. stavku 4. Kolektivnog ugovora, kao što imaju učitelji i stručni suradnici.
- b) Učiteljica putuje iz mjesta prebivališta do mjesta rada i ima 50,4 km u jednom smjeru (nema organiziranu redovitu liniju prijevoza na toj relaciji). Budući je u članku 13. stavku 6 navedeno da zaposlenik mora prijeći najmanje 100 km u oba smjera u jednom danu kako bi ostvario pravo na uvećanje osnovice plaće od 5%.
- c) Budući da učiteljica prelazi u jednom smjeru 50.4 km, da li ima pravo na uvećanje osnovice na plaću u iznosu od 5%?

Odgovor:

- a) Tajnik i/ili voditelj računovodstva ima pravo sukladno članku 52. stavka 4. u sklopu 40-satnog radnog vremena 6 sati tjedno obavljati poslove sindikalnog povjerenika i radničkog vijećnika.

- b) Pravo na uvećanje osnovice za obračun plaće ostvaruje samo zaposlenik koji nema mogućnost nikakvog dolaska na posao javnim prijevozom jer do mjesta u kojem radi ne postoji linija javnog prijevoza. Dakle, ova odredba nije vezana uz pravovremeni dolazak na posao ili odlazak s posla već uz postojanje linije javnog prijevoza u situacijama kada zaposlenik do škole mora prijeći više od 50 km u jednom smjeru (što znači više od 100 km u oba smjera).
- c) Vidjeti odgovor pod b.

85. Tumačenje 85/15

Pitanje: Radim u produženom boravku s cjelodnevnom nastavom. Jedan tjedan radim od 8 do 12 sati, a drugi tjedan od 12 do 16 sati. Imam li pravo na smjenski rad?

Odgovor:

Ne ostvarujete pravo na smjenski rad jer ne ispunjavate uvjete rada u drugoj smjeni sukladno čl. 11 stavku 6. Kolektivnog ugovora.

86. Tumačenje 86/15

Pitanje:

Da li se uvećanje od 12% obračunava na ukupnu količinu tjednog radnog vremena npr. 40 sati tjedno ili na ukupnu količinu neposrednog odgojno-obrazovnog rada, npr. na 24,25 sati ovisno o tome sa koliko je sati pojedini učitelj zadužen?

Odgovor:

S obzirom da se Povjerenstvo nije moglo usuglasiti vezano uz tumačenje članka 13, stavka 4. Kolektivnog ugovora postupit će se sukladno čl. 67. stavka 2. navedenoga Kolektivnog ugovora.

87. Tumačenje 87/15

Pitanje:

Škola ima organiziran cjelodnevni boravak. Zaposlenici rade u cjelodnevnom boravku na način rade od 8,00 do 12,20 sati i od 11,30 do 16,00 sati. Imaju li pravo na smjenski rad?

Ako imaju pravo na smjenski rad da li se računa samo 2 sata od 14,00 do 16,00 sati ili na bazi dnevne zarade?

Odgovor:

U konkretnom slučaju učiteljice ne ostvarujete pravo na smjenski rad jer ne ispunjavate uvjete rada u drugoj smjeni sukladno čl. 11 stavku 6. Kolektivnog ugovora.

88. Tumačenje 88/15

Pitanje:

Da li učitelji koji putuju iz Karlovca, koji je udaljen cca 55 km od Ogulina i isplaćuje im se 0,65 kn za međumjesni prijevoz, imaju pravo na uvećanje osnovice plaće 5% temeljem članka 13. stavka 6. Kolektivnog ugovora ?

Odgovor:

Vidjeti tumačenje broj 84.b/15.

89. Tumačenje 89/15

Pitanje:

U Školi uz 10 razrednih odjela (167 učenika) nastavu pohađa i 137 učenika u 18 posebnih razrednih odjela koji se školuju po čl.10 za učenike s organski uvjetovanim poremećajima u ponašanju i ostalim utjecajnim teškoćama u razvoju i po članku 12. za učenike s većim teškoćama u razvoju Pravilnika o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju koji je upravo izmijenjen.

U školi je zaposleno 6 članova stručne službe: pedagoginja, psihologinja, defektologinja (socijalna pedagoginja i dvije logopedinje), knjižničar i pridruženi član - socijalna radnica. Čitav stručni tim radi s učenicima individualno, u paru s trojkama po posebnom programu. Prema kolektivnom ugovoru čl.12. definira posebne uvjete rada gdje su pod točkom 4 istaknuti rad učitelja i stručnih suradnika s učenicima s teškoćama u razvoju po posebnom nastavnom planu i programu. Problem proizlazi iz činjenice da je u čl.13. st. 4 Kolektivnog ugovora predviđeno plaćanje učitelju ili stručnom suradniku koji radi u posebnom razrednom odjelu ili odgojno obrazovnoj skupini. Da li stručna služba ima pravo na isplaćivanje naknade prema st. 4 čl. 13 Kolektivnog ugovora?

Odgovor:

Člankom 13. stavak 4. jasno je propisano da učitelju i stručnom suradniku koji radi u posebnom razrednom odjelu ili odgojno-obrazovnoj skupini s učenicima s većim teškoćama u razvoju po posebnom nastavnom planu i programu plaća se uvećava na temelju ukupne količine tjednog radnog vremena provedenog u tom radu za 12%. Dakle, stručni suradnik ima pravo uvećanja plaće za rad s učenicima s većim teškoćama (po čl. 12. *Pravilnika o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju* (Narodne novine, broj 23/1991.), odnosno čl. 8. stavku 4. ili članku 9. *Pravilnika o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju* (Narodne novine, broj 24/2015.). Budući da dio neposrednog odgojno-obrazovnog rada stručni suradnik pedagog, psiholog, školski knjižničar, a najvjerojatnije i edukator-rehabilitator provode i u radu s djecom koja nemaju teškoća, na rad s navedenim učenicima ne mogu ostvariti pravo na dodatak. Dakle, potrebno je tjednim zaduženjem utvrditi ukupnu tjednu količinu radnog vremena provedenog u tom radu (radu s djecom s većim teškoćama).

90. Tumačenje 90/15

Pitanje:

Viša medicinska sestra radi u Centru za odgoj, obrazovanje i rehabilitaciju i ima neposredni rad učenicima u suradnji sa učiteljima defektolozima, gdje sudjeluje u integriranoj nastavi i to po predmetima, priroda i društvo, zdravstveni odgoj, briga o sebi (POOS skupine umjerene, teška, teža). Ujedno kolegice iste struke u Ustanovama socijalne skrbi imaju dodatak na plaću, odnosno dodatke na uvjete rada.

Imam li pravo na dodatak na plaću?

Odgovor:

Ne, vidjeti tumačenje 19/14.

91. Tumačenje 91/15

Pitanje:

Radim u OŠ Tar-Vabriga a živim u naselju Šikići blizu Pule. Naime, pošto živim u naselju Šikići (5 km od Pule) redovna linija bi značila Šikići-Pula, Pula-Poreč, Poreč-Tar, što mi nikako ne omogućava dolazak na posao na vrijeme. U jednom danu napravim 136 km. Imam li pravo na povećanje dodatka od 5% na putni trošak?

Odgovor:

Vidjeti tumačenje 84.b/15.

92. Tumačenje 92/15

Pitanje

Nadopuna upita 60/15. OŠ u Vinkovcima radi u dvije smjene, a što je vidljivo iz rasporeda sati. Srijedom i petkom radim ujutro u Šaregradu, a isti dan poslijepodne radim u OŠ Vinkovcima. Imam li pravo na dodatak na uvećanje plaće za dvokratni rad i na uvećanje plaće za smjenski rad u OŠ Vinkovcima?

Odgovor:

Ne, jer se radi o radu u dvije škole, a svaka od njih je posebna pravna osoba s kojom zaposlenik ima sklopljen ugovor o radu. Dakle, sukladno ugovorenom radnom vremenu isplaćuje se dodatak za rad u toj školi.

93. Tumačenje 93/15

Pitanje:

Da li učitelji u odgojno-obrazovnim skupinama imaju pravo na još koji dodatak na plaću osim dodatka od 12% sukladno Kolektivnom ugovoru čl.13. stavku 4?

Odgovor:

Sukladno članku 13. stavka 8. zaposlenik koji ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće na temelju više prava utvrđenih stavcima od 1. do 7. navedenoga članka ima pravo na uvećanje osnovne plaće po najviše dvije najpovoljnije osnove.

94. Tumačenje 94/15

Pitanje:

Pripravnica iz Đakova treba putovati u Osijek na polaganje stručnog ispita. Molim tumačenje čl. 29. toč. 4. Kolektivnog ugovora. Ima li pripravnica pravo na plaćeni dopust 1 dan puta + 1 dan polaganja stručnog ispita ili ima samo jedan dan jer u jednom danu stigne doputovati i pristupiti ispitu?

Odgovor:

U konkretnom slučaju pripravnica ima mogućnost pravovremenog dolaska na polaganje ispita te ima pravo na jedan dan.

95. Tumačenje 95/15

Pitanje:

Radim u dvije škole puno radno vrijeme, raspoređeno po pola, u svakoj po 20 sati. Obje škole rade u smjenama. Tijekom tjedna u OŠ u Segetu radim 1 dan popodne te u OŠ u Trogiru također 1 dan popodne Imam li pravo na isplatu smjenskog rada?

Odgovor:

Ne ostvarujete pravo na uvećanje osnovne plaće za smjenski rad, jer ne ispunjavate uvjete iz čl. 11. stavka 3., 4. i 5. Kolektivnog ugovora.

96. Tumačenje 96/15

Pitanje:

Molim tumačenje Kolektivnog ugovora koji kaže da otkaz ne može dobiti majka koja doji dijete do njegove 3. godine života. Znači li to da ta osoba mora biti na porodiljinom dopustu do navršene 3. godine života djeteta, ili se to odnosi na sve zaposlene majke koje imaju dijete do tri godine, bez obzira na to je li ga doje?

Odgovor:

Člankom 30. stavak 1. nije propisano da ne može dobiti otkaz već da bez prethodne suglasnosti sindikalnog povjerenika, odnosno sindikalnog povjerenika s pravima i obvezama radničkog vijeća, poslodavac ne može otkazati ugovor o radu niti dati otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora trudnici, odnosno ženi koja doji dijete do njegove treće godine života. Dakle, navedena odredba odnosi se na trudnicu i majku koja doji dijete do njegove treće godine, i ne mora biti na porodiljinom dopustu.

97. Tumačenje 97/15

Pitanje:

Učiteljica razredne nastave bila je u razdoblju od 4.-8. lipnja 2014.god. sa učenicima 4. razreda u Školi u prirodi u Sv. Filipu i Jakovu. Isplaćena joj je dnevnicica od 150.00 kn za navedene dane, no učiteljica se poziva na čl.11. st. 3. i 4. Kolektivnog ugovora i čl. 54. st. 3. i 4. TKU, te zahtjeva uvećanje plaće za rad subotom i nedjeljom.

Ima li pravo na uvećanje plaće za rad subotom i nedjeljom?

Odgovor:

Pitanje nije jasno postavljeno.

Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje TKU.

98. Tumačenje 98/15

Pitanja:

1. Da li se kod uvećanja plaće za smjenski rad, druga smjena gleda od 14-22 sata ili je to smjena škole prema Godišnjem planu i programu (12:35-17:30)?

Radim li dvosmjenski prema slijedećem rasporedu sati?

2. Jesam li imala pravo na posebne uvijete rada u školskoj godini 2012/2013. za rad u kombiniranom razredu (1. I 3.) te 2013/2014. (2.i 4) u posebnoj ustanovi gdje se školuju djeca s većim teškoćama u razvoju, kada sam imala 2 sata vjeronauka u tom razredu dvije godine uzastopce?

Odgovor:

1. U skladu s **člankom 11. stavak 6.** pri određivanju u kojoj smjeni zaposlenik radi, a ako ne radi točno u okvirima smjena kako su određene u stavku 3. navedenoga članka ili u radu prelazi iz vremena prijednevne u poslijepodnevnu smjenu, smjena će se odrediti prema onoj smjeni u kojoj je zaposlenik proveo pretežiti dio radnog vremena, računajući samo radno vrijeme provedeno u školi određenog dana. U konkretnom slučaju zaposlenica radi četiri dana u jutarnjoj smjeni, a jedan dan u poslijepodnevnoj (od 14 sati) te nema pravo na dodatak na plaću za smjenski rad.

2. Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj 63/14.) imenovano je sukladno čl. 66 Kolektivnog ugovora, te rješava postavljena pitanja koja se odnose na primjenu odredaba ovog Kolektivnog ugovora.

99. Tumačenje 99/15

Pitanje:

Molimo pojašnjenje tumačenja br. 49/14 sa sjednice održane 10. prosinca 2014. Budući se upit odnosi na godine kada je bio na snazi drugi kolektivni ugovor, što znači i drugo povjerenstvo, a učitelj ove školske godine radi samo prvu smjenu zanima nas da li ste ispravno shvatili upit i pravo učitelja za smjenski rad za navedeno razdoblje te molimo razmatranje tog pitanja i tumačenja?

Odgovor:

Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj 63/14.) imenovano je sukladno čl. 66. Kolektivnog ugovora, te rješava postavljena pitanja koja se odnose na primjenu odredaba ovog Kolektivnog ugovora.

100. Tumačenje 100/15

Pitanje:

Grad Vrlika ima organiziran javni prijevoz na relaciji Split-Vrlika ali isti ne omogućuje pravovremeno stizanje na radno mjesto. Prvi autobus iz Splita je u 8.30 a nastava počinje u 8 sati. Postoji autobusna linija kojom se mogu vratiti iz Vrlike u 14 sati. Imaju li zaposlenici dodatak na plaću od 5%. na osnovicu plaće putnicima koji prelaze preko 100 km?

Odgovor:

Vidjeti tumačenje 84.b/15. Iz upita je vidljivo da postoji organizirani prijevoz, a sukladno odredbama GKU-a pravo na uvećanje osnovice imaju samo radnici koji nemaju druge mogućnosti dolaska na posao osim u vlastitoj organizaciji.

Ovim se mijenja tumačenje broj 50/14, jer je razvidno da postoji organizirani prijevoz.

101. Tumačenje 101/15

Pitanje:

Učitelji rade u kombiniranom razrednom odjelu predmetne nastave (matematika, geografija, povijest, hrvatski jezik i drugi). Da li uvećani dodatak pripada samo na neposredni odgojno-obrazovni rad s učenicima ili na sveukupnu satnicu kao u razrednoj nastavi?

Odgovor:

U skladu s čl. 13. stavka 1. točke 3. učitelju predmetne nastave uvećava se plaća po održanom satu za sate rada u kombiniranom razrednom odjelu.

102. Tumačenje 102/15**Pitanje:**

Zaposlenik u nepunom radnom vremenu gubi na smjenskom radu ako mu se proporcionalno obračunava a on je prijavljen na puno radno vrijeme u više škola. Kad radi u školi mi mu pišemo npr. 5,2 to je proporcionalni dio tj. 65% od 8 sati, a zapravo trebam pisati 8 sati jer on taj dan ne radi u drugoj školi. Po toj logici tako bi trebali voditi evidenciju radnog vremena u COP-u a ne da ja njemu pišem npr. fond sati $176 * 65\% = 114,4$ što nije točan obračun ako pišemo po danima jer u toj školi radi samo tri dana. Mislim da ovaj obračun nije u redu po tumačenju 76/15., jer je zaposlenik prijavljen u Mirovinskom i Zdravstvenom na puno radno vrijeme. Korektniji bi bio obračun primjenjujući formulu broja dana rada u drugoj smjeni (iz evidencije rada svaka škola za sebe) pomnoženih s ukupnim satima dnevnog radnog vremena kod svih poslodavaca. U Registru postoji podatak ukupnog broja sati dnevnog rada. Molimo pojašnjenje tumačenja 76/15 zbog obračuna smjenskog rada učitelja koji radi u više škola na puno radno vrijeme i ima pravo na smjenski rad?

Odgovor:

Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje načina obračuna plaća.

103. Tumačenje 103/15**Pitanje:**

Da li se uvećanje od 12% odnosi na ukupnu količinu tjednog radnog vremena npr. 40 sati tjedno ili na ukupnu tjednu količinu neposredno odgojno-obrazovnog rada. npr. zaduženje 24 ili 25 sati ovisno o tjednom zaduženju pojedinih učitelja?

Da li se isti dodatak smanjuje za poslove sindikalnog povjerenika te umanjuje li se dodatak onim osobama koje koriste bonus?

Odgovor:

S obzirom da se Povjerenstvo nije moglo usuglasiti vezano uz tumačenje članka 13, stavka 4. Kolektivnog ugovora postupit će se sukladno čl. 67. stavka 2. navedenoga Kolektivnog ugovora.

104. Tumačenje 104/15

Pitanje:

1. Mora li Povjerenstvo za viškove i manjkove raspoređivati radnike osnovnoškolskih ustanova koji nisu učitelji na istovjetan način kako raspoređuje i učitelje tj. odnosi li se zbrinjavanje radnika u osnovnoškolskim ustanovama opisan čl. 24. stavak 6 Kolektivnog ugovora na sve zaposlene u osnovnoškolskoj ustanovi?
2. Krši li Škola primjenu Kolektivnog ugovora, ako ne primjenjuje Kolektivni ugovor čl. 25 (stavci 2,3,5 i 7) na sve zaposlenike (i nastavno i nenastavno osoblje).

Odgovor:

1. DA. Odredba se odnosi na sve zaposlenike, a ne samo na učitelje.
2. DA. Odredba se odnosi na sve zaposlenike, a ne samo na učitelje.

105. Tumačenje 105/15

Pitanje:

- a) Molim Vas tumačenje čl.16, a tiče se dnevnicu gdje piše da se zaposleniku upućenom na službeno putovanje s učenicima Škole koje traje najmanje osam (8) sati ili ako provodi izvanučioničnu nastavu sukladno propisanom nastavnom planu i programu u mjestu izvan sjedišta Škole, isplaćuje puni iznos dnevnice.
- b) Ako zaposlenik ide na višednevnu izvanučioničnu nastavu (terensku nastavu), što je s ostalim satima njegova rada s učenicima. Primjenjuje li se tada članak 11. Kolektivnog ugovora, uvećanje plaće za rad noću, rad subotom, nedjeljom, prekovremeni rad ili stavak 11. ovog članka za rad u dane blagdana i neradnih dana gdje piše da zaposlenik ima pravo na plaću za 150%?

Odgovor:

- a) Učitelj ima pravo na punu dnevnicu u slučaju da je na službenom putovanju s učenicima proveo najmanje 8 (sunčanih) sati u mjestu izvan sjedišta Škole.
- b) Upit nije jasno postavljen te Povjerenstvo ne može odgovoriti.

106. Tumačenje 106/15

Pitanje:

Radim u posebnom razrednom odjelu s učenicima s većim teškoćama u razvoju po posebnom nastavnom planu i programu. U školi su formirana 2 posebna razredna odjela, od 1.do 4. razreda (PRO mlađi) i od 5.do 8. razreda (PRO stariji). Učenici nisu integrirani u redovne razredne odjele. Molim Vas da mi taksativno navedete na koje dodatke iz čl.13 Kolektivnog ugovora ostvarujem pravo kao defektolog učitelj?

Odgovor:

Upit nije jasan te Povjerenstvo na isti ne može odgovoriti.

107. Tumačenje 107/15**Pitanje:**

Molim da mi se pojasni članak 17. st.1 Kolektivnog ugovora. Odgovor koji sam dobila me ne zadovoljava, nije mi jasno što znači NE i u čemu ne zadovoljavam uvjete iz članka 17?

Odgovor:

Ovo Povjerenstvo je nadležno za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj 63/14). Ne ostvarujete pravo na naknadu za odvojeni život po ovom kolektivnom ugovoru jer za vrijeme važenja ovog ugovora mjesto rada nije vam se mijenjalo.

108. Tumačenje 108/15**Pitanje:**

U OŠ Ilovača-Banovci, Ilovača imamo više djelatnika koji u jednom danu putuju više od 100 km u oba smjera, iz Osijeka u Ilovaču i Banovce. Iako javni prijevoz postoji ali im ne omogućuje redoviti dolazak na posao niti redoviti odlazak sa posla, tako da navedeni djelatnici putuju osobnim automobilom.

Sukladno svemu navedenom, da li navedeni radnici ostvaruju pravo iz članka 13.stavka 6. Kolektivnog ugovora?

Odgovor:

Vidjeti tumačenje pod brojem 84 b/15.

109. Tumačenje 109/15**Pitanje:**

Učitelji razredne nastave u tjednu rade od 7.45 do 12.05 sati. Iduća smjena počinje u 13.00 i traje do 17.20 sati. U svakoj smjeni nalaze se po dvije učiteljice i smjene se izmjenjuju svaka dva tjedna. Imaju li učiteljice pravo na dodatak na plaću za rad u drugoj smjeni?

Odgovor:

S obzirom da se rad u smjenama računa tijekom jednoga mjeseca sukladno navedenom mijenja se i situacija te iz dostavljenog upita nije moguće dati konkretan odgovor.

110. Tumačenje 110/15

Pitanje:

Radim kao učitelj TZK u centru za učenike s teškoćama u razvoju. Imam li pravo na dodatak na plaću za rad u drugoj smjeni? U prilogu raspored sati.

Odgovor:

U pravitku je dostavljen raspored rada škole, a ne učitelja/ice te povjerenstvo ne može odgovoriti na postavljeni upit.

111. Tumačenje 111/15

Imaju li učitelji koji putuju na posao i s posla pravo na dodatak od 5% na prijevoz sukladno čl. 13 stavak 6. Kolektivnog ugovora.

a) Učitelji nemaju organiziran prijevoz-direktnu liniju na relaciji:

Bjelovar-Đulovac; Radovanci (Velika) – Đulevac, Kutina-Đulevac i imaju preko 50 km u jednom pravcu, te putuju osobnim automobilom

b) Staro Petrovo Polje – Đulevac nemaju na toj relaciji Staro Petrovo Polje - Orahovica – prometuje samo školski autobus za vrijeme nastave, a dalje ima vlak na relaciji Zdenci –Orahovica –Virovitica (Pčelić) presjedanje – Đulovac

c) Đulovac – Bjelovar imaju samo sa presjedanjem (tri opcije/kraću i dužu)

d) Kutina – Đulovac, može se jedino sa presjedanjem doći na toj relaciji

e) Radovaci (Velika) – Đulevac mogu samo sa presjedanjem doći do Đulovca

f) Staro Petrovo Polje – Orahovica – imaju samo školski autobus za vrijeme nastavne godine, a dalje od Orahovice ima vlak Zdenci – Orahovica –Virovitica, presjedanje Đulovac.

Odgovor:

Vidjeti tumačenje pod brojem 84 b/15.

112. Tumačenje 112/15

1) Imaju li učitelji koji predaju izborni predmet informatiku pravo na uvećanje plaće za svaki prilagođeni program?

2) Ako imaju, koliko se retroaktivno može tražiti isplata?

Odgovori:

- 1) Sukladno članku 13. stavku 2. *Kolektivnog ugovora* učitelj/ica koji/koja predaje učeniku/ici koji ima rješenje za školovanje po prilagođenom programu, odnosno po redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke ostvaruje pravo na dodatak na plaću u skladu s rješenja temeljem kojeg je učeniku određeno školovanje. Dakle, učitelju/ici koji u redovitom razrednom odjelu radi s učenikom po prilagođenom programu uvećava se plaća za svaki prilagođen program i to po održanom nastavnom satu za 7% ako je rješenjem određeno da se za učenika nastavni predmet izvodi po prilagođenom programu, odnosno po redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke.
- 2) Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje pravnih pitanja.

Članovi Povjerenstva

Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta:

Zdenka Čukelj, prof.

Daliborka Rezo, dipl. iur

Članovi Povjerenstva

Sindikata hrvatskih učitelja:

Sandra Kimovec, mag. iur

Tinka Zemunik, dipl. učiteljica