

**Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje
Kolektivnog ugovora za zaposlenike
u osnovnoškolskim ustanovama
(u daljnjem tekstu: Povjerenstvo)**

**PREGLED TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE
U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA (u daljnjem tekstu: GKU)
sa 7. sjednice Povjerenstva od 16. ožujka 2012.**

Upit 26/2012. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza

1. Jedna zaposlenica četiri dana u tjednu putuje na relaciji Sinj – Plaški, što je udaljenost veća od 100 kilometara, a druge dvije zaposlenice tri dana u tjednu putuju iz Zagreba i Velike Gorice (tamo im je prijavljeno prebivalište). Kako im se trebaju nadoknaditi troškovi prijevoza?
2. Ima li pravo na dnevnu ili mjesečnu kartu međumjesnog javnog prijevoza zaposlenica koja radi nepuno radno vrijeme i u školu dolazi tri dana u tjednu?

Tumačenje 26/2012.

1. Sukladno čl. 31. st. 8. i 9. GKU-a zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je mjesto stanovanja udaljeno do 100 km od mjesta rada. Ukoliko je udaljenost mjesta stanovanja od mjesta rada veća od 100 kilometara, naknada troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom, utvrđuje se posebnom odlukom Ministarstva.
2. Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za zaposlenika i racionalnost troškova za poslodavca.

Upit 27/2012. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza

Dva zaposlenika stanuju u mjestu u kojem nema organiziranoj mjesnog javnog prijevoza i do mjesta rada mogu putovati međumjesnim javnim prijevozom. No međumjesni javni prijevoz je organiziran tako da ne omogućava zaposlenicima redoviti dolazak i odlazak sa posla.

1. Imaju li zaposlenici pravo na naknadu mjesnog javnog prijevoza u mjestu stanovanja, a u kojem nije organiziran mjesni javni prijevoz?
2. Može li se međumjesni javni prijevoz smatrati organiziranim kada zaposlenik od mjesta stanovanja do mjesta rada treba presjedati, kao i kada ne može pravovremeno doći na posao?
3. Ukoliko se smatra da nije organiziran međumjesni javni prijevoz mogu li se primjenjivati odredbe TKU-a ili se primjenjuju odredbe GKU-a, a koje su za zaposlenika povoljnije?

Zaposlenica živi u rubnom dijelu grada u kojem ujedno i radi, ali grad nema organiziranog mjesnog javnog prijevoza. Od mjesta stanovanja do mjesta rada ima 2.7 kilometara, a najbliža stanice međumjesnog prijevoza udaljena je 800 metara od mjesta stanovanja.

Zaposlenici je isplaćivana naknada troškova mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojemu je taj prijevoz organiziran, ali zaposlenica traži da joj se nadoknade troškovi međumjesnog javnog prijevoza i to za tri godine unazad.

4. Isplaćuje li ispravno poslodavac zaposlenici naknadu troškova prijevoza ili ista ima pravo na isplatu troškova međumjesnog javnog prijevoza?

Tumačenje 27/2012.

1. Zaposlenik koji stanuje više od 1 kilometra od mjesta rada ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza. Sukladno čl. 31. st. 2. GKU-a ako mjesni javni prijevoz nije organiziran, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je takav prijevoz organiziran.
2. Odgovor je dan u tumačenju 5/2011.
3. Povjerenstvo nije ovlašteno da odgovara na upite o primjeni drugih kolektivnih ugovora.
4. Poslodavac ispravno isplaćuje naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza.

Upit 28/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plažu za rad u posebnim uvjetima

1. Postavljen je upit za tumačenjem odredbi Pravilnika o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju.
2. Ukoliko učitelj defektolog radi u školi u kombiniranom razrednom odjelu učenika 4. i 8. razreda i ukoliko radi sa učenicima s višestrukim teškoćama u razvoju na koje dodatke za rad u posebnim uvjetima isti ima pravo?

Tumačenje 28/2012.

1. Povjerenstvo nije ovlašteno tumačiti odredbe Pravilnika o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju.
2. Upit je nejasno postavljen i na istog, bez dodatnih podataka, Povjerenstvo ne može dati odgovor.

Upit 29/2012. – članstvo u sindikatu

Postavljeno je više upita u vezi učlanjenja u sindikate, plaćanja sindikalne članarine te vođenja evidencije o članstvu u sindikatima.

Tumačenje 29/2012.

S obzirom da pitanje učlanjenja u sindikat, iznos i plaćanje sindikalne članarine kao i vođenje evidencije o članovima sindikata nije predmet reguliranja GKU-a, Povjerenstvo za tumačenje GKU-a nije ovlašteno davati odgovor na takve upite.

Upit 30/2012. – čl. 31. GKU-a, naknada troškova prijevoza

Od početka ove školske godine ravnateljica isplaćuje naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla isključivo vlakom, jer je ukinuta autobusna linija. Umanjeni su putni troškovi za zaposlenike, ali zaposlenicima je onemogućen pravovremeni dolazak na

posao (ovisno od reda vožnje čekaju od tri i pol sata do sat i pol do početka nastave) i odlazak s posla (vlak često kasni, a i u poslijepodnevnoj smjeni ne može se uskladiti odlazak s posla s vlakom). Zbog svega toga učitelji putuju na posao i sa posla osobnim automobilom. Kako se trebaju nadoknaditi troškovi međumjesnog prijevoza zaposlenicima?

Tumačenje 30/2012.

Sukladno čl. 31. st. 13. GKU-a ako postoji više mogućnosti korištenja javnog prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za zaposlenika, uvažavajući racionalnost troškova. Međutim, ako ne postoji međumjesni javni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla sukladno čl. 31. st. 14. GKU-a, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području uvećanu za 10%.

Upit 31/2012. – čl. 37. GKU-a, isplata jubilarne nagrade

Smatra li se rad u Zdravstvenom domu Maribor, od 15. prosinca 1971. do 10. studenog 1977., radom u javnoj službi, a za isplatu jubilarne nagrade?

Tumačenje 31/2012.

Jubilarna nagrada pripada zaposlenicima za neprekinuti rad u javnim službama, a sukladno čl. 2. Zakona o plaćama u javnim službama javne službe su javne ustanove i druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i javne ustanove kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Sukladno tome u konkretnom upitu rad u Zdravstvenom domu Maribor smatra se javnom službom i ulazi u obračun za isplatu jubilarne nagrade.

Upit 32/2012. – čl. 26. GKU-a, osiguranje povoljnije norme

Zaposlenica ima 63 godine života i utvrđena joj je profesionalna nesposobnost za rad zbog bolesti. Ista traži ili da joj se osigura povoljnija norma u školi ili ukoliko to nije moguće da joj se zbog prestanka radnog odnosa isplati povlaštena otpremnina. Ima li zaposlenica na to pravo?

Tumačenje 32/2012.

Sukladno čl. 26. GKU-a zaposlenica kumulativno ispunjava dva uvjeta. Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje rješenjem je utvrdio da je zaposlenici radna sposobnost smanjenja. Također zaposlenica ima manje od pet godina do starosne mirovine i ispunjava uvjete ugovorene u čl. 26. GKU-a te joj je poslodavac dužan osigurati povoljniju normu.

U konkretnom slučaju primjenjuje se odredba čl. 26. st. 1. i 2. GKU-a prema kojima je poslodavac dužan osigurati zaposleniku povoljniju normu.

Upit 33/2012. – čl. 45. GKU-a, prelazak na upražnjeno radno mjesto

U školi je upražnjeno radno mjesto učiteljice razredne nastave, a zaposlenica na radnom mjestu voditelja računovodstva na neodređeno nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno) je ujedno i diplomirana učiteljica razredne nastave i zainteresirana je da prijeđe na upražnjeno radno mjesto učiteljice razredne nastave. Radi se o dva različita radna mjesta i dva različita posla te se mijenja nepuno radno vrijeme u puno radno vrijeme.

1. Sklapa li se potpuno novi ugovor o radu ili se sklapa aneks postojećem ugovoru o radu voditeljice računovodstva (čime se vrši izmjena ugovora o radu)?
2. Na kakav način sklopiti aneks ugovora o radu – 20 sati za poslove voditelja računovodstva (postojeći ugovor) i 20 sati za poslove učiteljice razredne nastave aneksom ugovora o radu, a što je realno neprovedivo?

Tumačenja 33/2012.

1. Povjerenstvo nije ovlašteno da ulazi u ugovorne odnose između zaposlenika i poslodavca.
2. Odgovor je dan pod tumačenjem 18/2011.

Upit 34/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

1. Zaposlenica radi puno radno vrijeme tako da ponedjeljkom, srijedom i petkom rado od 8:00 sati, a utorkom i četvrtkom radi od 11:30 do 16:30 sati. Je li rad utorkom i četvrtkom smjenski rad?
2. Dva zaposlenika rade nepuno radno vrijeme tako da jedan tjedan rade od 8:00 sati, a drugi tjedan rade od 14:00 sati. Imaju li pravo na uvećanje plaće za smjenski rad?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 34/2012. zbog daljnje konzultacije.

Upit 35/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima

Kako isplatiti dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno članku 24. stavak 1. točka 7. GKU-a kad u jednom razrednom odjelu učitelji rade s učenicima po prilagođenom programu?

Tumačenje 35/2012.

Odgovor je dan u tumačenju 10/2012. točka 3.

Upit 36/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima

Kako obračunati dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno članku 24. stavak 1. točka 7. GKU-a kad u jednom razrednom odjelu učitelji rade s učenicima po prilagođenom programu?

Tumačenje 36/2012.

Odgovor je dan u tumačenju 10/2012. točka 3.

Upit 37/2012. – čl. 66. GKU-a, posebni posao – osoba ovlaštena za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika

Temeljem čl. 105. GKU-a ravnatelj je imenovao osobu ovlaštenu od poslodavca za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva. Taj posao je posebni posao sukladno čl. 66. st. 2. GKU-a, sa koliko sati se ta osoba treba zadužiti?

Tumačenje 37/2012.

Odgovor je dan u tumačenju 1/2012. točka 1.

Upit 38/2012. – čl. 45. GKU-a, izmjena radnog odnosa – prelazak na upražnjeno radno mjesto

U školi je upražnjeno radno mjesto voditelja računovodstva s punim radnim vremenom na neodređeno. Raspisan je natječaj, a na kojega se javio veliki broj kandidata. Učiteljica vjeronauka, koja je zaposlena u školi na neodređeno radno vrijeme i ispunjava uvjete upražnjenog radnog mjesta s obzirom da je diplomirani ekonomist podnijela je prigovor Školskom odboru i traži poništenje natječaja. Molimo tumačenje čl. 45. st. 5. GKU-a kao i savjet za postupanje škole u ovakvoj situaciji?

Tumačenje 38/2012.

Odgovor je dan pod tumačenjem 14/2012. točka 1.

Upit 39/2012. – čl. 96. GKU-a, povjerenik zaposlenika za zaštitu na radu

Ravnateljica ne osporava da sindikalni povjerenik može preuzeti ulogu povjerenika zaposlenika za zaštitu na radu, ali traži postoji li članak kolektivnog ugovora ili slično prema kojem se ti sati mogu prepustiti kolegi?

Tumačenje 39/2012.

Sukladno čl. 96. st. 4. GKU-a naknada za rad povjerenika zaposlenika za zaštitu na radu iznosi najmanje četiri rada sata tjedno uz mogućnost prava ustupanja drugome radnih sati, uz naknadu plaće tijekom svake kalendarske godine u trajanju mandata.

Upit 40/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima

Kako izračunati dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno članku 24. stavak 1. točka 7. GKU-a kad u jednom razrednom odjelu učitelji rade s učenicima po prilagođenom programu?

Tumačenje 40/2012.

Odgovor je dan u tumačenju 10/2012. točka 3.

Upit 41/2012. – čl. 47. GKU-a, popunjavanje upražnjenog radnog mjesta

U smisli čl. 47. GKU-a može li Škola popuniti upražnjeno radno mjesto na način propisan Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i GKU-om, ako Povjerenstvo za viškove i manjkove nije pisano obavijestilo da u evidenciji nema osobe koja ispunjava uvjete potrebne za traženo radno mjesto, odnosno nakon što se Škola istom Povjerenstvu pisano nije očitovala da upućeni kandidat u tu Školu ne ispunjava potrebne uvjete propisane zakonom za traženo radno mjesto?

Tumačenje 41/2012.

Sukladno čl. 47. st. 4. GKU-a Škola može popuniti upražnjeno radno mjesto na način propisan Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i ovim Ugovorom tek nakon što ju je Povjerenstvo pisano obavijestilo da u evidenciji nema osobe koja ispunjava uvjete potrebne za traženo radno mjesto, odnosno nakon što se Škola istom Povjerenstvu pisano očitovala da upućeni kandidat u tu Školu ne ispunjava potrebne uvjete propisane zakonom za traženo radno mjesto.

Upit 10/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima

Dvadeset i jedan učitelj iz matične škole izvodi nastavu u dva kombinirana razredna odjela (5./6. i 7./8. razredni odjel).

1. Na koje dodatke na plaću za rad u posebnim uvjetima imaju pravo učitelji koji predaju predmetnu nastavu u kombiniranom razrednom odjelu (5./6. razredni odjel)?
2. Na koje dodatke na plaću za rad u posebnim uvjetima imaju pravo učitelji koji predaju predmetnu nastavu u kombiniranom razrednom odjelu s učenicima s lakšim teškoćama u razvoju (7./8. razredni odjel)?
3. Kako isplatiti dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno članku 24. stavak 1. točka 7. GKU-a i to kad u jednom razrednom odjelu imaju jedan, dva ili tri učenika koji pohađaju nastavu po prilagođenom programu?

Tumačenje 10/2012.

1. Zadržano je tumačenje dano na 5. sjednici Povjerenstva.
2. Odgođeno je davanje tumačenja na ovaj upit zbog potrebe daljnjeg stručnog tumačenja.
3. Zadržano je tumačenje dano na 5. sjednici Povjerenstva.

Povjerenstvo za tumačenje GKU
Predsjednica

Diana Anzulović