

**Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje  
Kolektivnog ugovora za zaposlenike  
u osnovnoškolskim ustanovama  
(u daljnjem tekstu: Povjerenstvo)**

**PREGLED TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE  
U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA (u daljnjem tekstu: GKU)  
sa 8. sjednice Povjerenstva od 3. svibnja 2012.**

**Upit 10/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima**

Dvadeset i jedan učitelj iz matične škole izvodi nastavu u dva kombinirana razredna odjela (5./6. i 7./8. razredni odjel).

1. Na koje dodatke na plaću za rad u posebnim uvjetima imaju pravo učitelji koji predaju predmetnu nastavu u kombiniranom razrednom odjelu (5./6. razredni odjel)?
2. Na koje dodatke na plaću za rad u posebnim uvjetima imaju pravo učitelji koji predaju predmetnu nastavu u kombiniranom razrednom odjelu s učenicima s lakšim teškoćama u razvoju (7./8. razredni odjel)?
3. Kako isplatiti dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno članku 24. stavak 1. točka 7. GKU-a i to kad u jednom razrednom odjelu imaju jedan, dva ili tri učenika koji pohađaju nastavu po prilagođenom programu?

**Tumačenje 10/2012.**

1. Zadržano je tumačenje dano na 5. sjednici Povjerenstva.
2. Iz priloženih dokumentaciju razvidno je da učitelji rade sa učenicima u kombiniranom odjelu predmetne nastave i na njih se primjenjuje odredba čl. 24. st. 1. t. 3. GKU-a temeljem koje ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće od 20% za sate kad rade u takvim posebnim uvjetima. U istom razrednom odjelu više učenika pohađa nastavu po prilagođenom programu i sukladno čl. 24. st. 1. t. 7. GKU-a s učenicima po prilagođenom programu i to za svaki prilagođeni program, prema rješenju nadležnog tijela, po održanom nastavnom satu ostvaruju pravo na dodatak na plaću u iznosu od 7%.
3. Zadržano je tumačenje dano na 5. sjednici Povjerenstva.

**Upit 1/2012. – čl. 66. i 79. GKU-a, posebni posao – osoba ovlaštena za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika i tjedno zaduženje učitelja predmetne nastave**

1. Posebni poslovi propisani su u članku 66. stavak 2. GKU-a i za sve je točno normiran broj sati, osim što nigdje nije naveden broj sati za poslove osobe koja je ovlaštena za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika. S koliko sati se ta osoba može zadužiti?
2. Člankom 79. stavak 1. GKU-a propisana je tjedna obveza učitelja predmetne nastave, znači li to da 2 sata neposrednog rada razrednika ulaze u ovu satnicu (20, 21, 22) odnosno u redovitu nastavu?

### **Tumačenje 1/2012.**

1. Zadržano je tumačenje dano na 6. sjednici Povjerenstva.
2. U slučaju čl. 79. st. 1. GKU-a radi se o maksimalnom zaduženju učitelja i u tom slučaju dva sata neposrednoga odgojno-obrazovnog rada razrednika ne ulaze u redovitu nastavu (20, 21 i 22), ali utječe na ukupno zaduženje učitelja.

### **Upit 42/2012. – čl. 102. GKU-a, zaštita zaposlenika zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti**

Postavljen je upit sa molbom da se protumači odredba čl. 102. GKU-a, a zbog realizacije prava propisanog u istoj odredbi.

### **Tumačenje 42/2012.**

Odgovor je dan pod tumačenjem 22/2011.

### **Upit 43/2012. – čl. 37. GKU-a, isplata jubilarne nagrade**

Učiteljica matematike radi u školi od 15. ožujka 1972. godine te je shodno tome 15. ožujka 2012. ista napunila četrdeset godina radnog staža. Poslana je potrebna dokumentacija u MZOS, ali je odgovoreno kako zaposlenica nema pravo na isplatu jubilarne nagrade, s obzirom da je od 15. rujna 1993. do 28. veljače 1995. godine radila u Sindikatu hrvatskih učitelja. Za to vrijeme su prema odluci tadašnjeg ravnatelja prava i obveze zaposlenice iz radnog odnosa mirovala. Smatra li se rad u Sindikatu hrvatskih učitelja prekidom u kontinuitetu radnog odnosa ili ne?

### **Tumačenje 43/2012.**

Sukladno čl. 60. st. 3. GKU-a budući da se kao staž kod istog poslodavca računa ukupni radni staž proveden između ostaloga i u službama i udrugama u svezi s djelatnošću odgoja i obrazovanja, rad u Sindikatu hrvatskih učitelja računa se kao neprekinuti rad u javnim službama za ostvarivanje jubilarne nagrade sukladno čl. 37. GKU-a.

### **Upit 44/2012. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

Zaposlenici žive u centru grada i najkraći put do škole je kroz ulice sa stepenicama (koje imaju svoj broj), preko trga te kroz ulicu u kojoj je zabranjeno prometovati cestovnim vozilom što je udaljenost od oko 500 metara. Ukoliko cestom putuju do škole to je udaljenost veća od 1 kilometra. Imaju li ti zaposlenici pravo na naknadu troškova prijevoza?

### **Tumačenje 44/2012.**

Sukladno tumačenju 3/2011., pod udaljenošću od 1 km smatra se najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu). No radi preciziranja cestovni put može biti i svaki uređeni put ukoliko se radi o javnom putu koji je kao takav upisan u zemljišne knjige i ucrtan u katastarske planove, uključujući i javne stepenice. Prema tome zaposlenici iz konkretnog upita ne ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza.

**Upit 45/2012. – čl. 25. GKU-a, osnovne škole kojima je utvrđen status škole s otežanim uvjetima rada**

Zaposlenica ima sklopljen ugovor o radu u kojem je utvrđeno da ista radi na neodređeno vrijeme u matičnoj ili u područnoj školi. U školskoj godini 2010./2011. otvorena je nova područna škola koja nije navedena u Kolektivnom ugovoru jer nije ni postojala, a zaposlenici je umanjena plaća za 20% kad je premješтана da radi u toj područnoj školi koja nije navedena u popisu škola s otežanim uvjetima rada iako su matična škola kao i ostale područne škole navedene u GKU-u i imaju pravo na uvećanje plaće od 20%. Znači li to da je izgubila pravo na uvećanje plaće od 20%?

**Tumačenje 45/2012.**

Ukoliko je zaposlenici u ugovoru o radu utvrđeno kao mjesto rada da radi u matičnoj školi (a koja je na popisu škola iz čl. 25. GKU-a) ista ostvaruje pravo na uvećanje plaće od 20%, a ukoliko je u ugovoru o radu utvrđeno da zaposlenica radi u područnoj školi koja nije navedena u popisu škola iz čl. 25. GKU-a ista ne ostvaruje pravo na uvećanje plaće od 20%.

**Upit 46/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima**

U školi je ustrojen poseban razredni odjel u kojem po posebnom nastavnom planu radi sa učenicima stručnjak edukacijsko-rehabilitacijskog profila kao učitelj. Odgojne predmete (likovna kultura, glazbena kultura, tehnička kultura, tjelesna i zdravstvena kultura) učenici pohađaju u svojem matičnom razredu i u nedoumici su kakav dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima treba isplatiti predmetnim učiteljima i to za sate provedene u radu s navedenim učenicima?

**Tumačenje 46/2012.**

Iz upita nije vidljivo da postoje posebni uvjeti rada za učitelje likovne kulture, glazbene kulture, tehničke kulture i tjelesne i zdravstvene kulture te Povjerenstvo ne može dati odgovor.

**Upit 47/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima**

1. Imaju li učitelji odgojnih predmeta kao što su likovna kultura, glazbena kultura, tehnička kultura i tjelesno-zdravstvena kultura pravo na dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno čl. 24. GKU-a?
2. Imaju li učitelji iz izbornog predmeta vjeronauka koji rade sa učenicima u posebnom razrednom odjelu pravo na dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima (prema čl. 12. Pravilnika o odgoju i obrazovanju djece s teškoćama u razvoju)?

**Tumačenje 47/2012.**

1. Nije moguće dati odgovor s obzirom da pitanje nije precizno postavljeno.
2. Sukladno čl. 24. st. 1. t. 5. GKU-a ukoliko učitelj vjeronauka radi s učenicima s većim teškoćama u razvoju po posebnom nastavnom planu i programu ostvaruje pravo na dodatak na plaću u iznosu od 12%, temeljem ukupne količine tjednog radnog vremena provedenom u tom radu, tijekom nastavne godine.

### **Upit 48/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski i dvokratni rad**

1. Učitelj je pred mirovinom i koristi pravo iz čl. 82. GKU-a da 4 sata radi kraće s učenicima (tzv. „bonus“). Ima li takav zaposlenik pravo na dodatak za smjenski rad budući da se smjene tjedno mijenjaju?
2. Učitelj je zaposlen u dvije škole, a u ovoj školi radi četiri dana s tim da se smjene tjedno mijenjaju, a u drugoj školi radi uvijek prijedodne. Isti učitelj vodi pjevački zbor i tamburaški orkestar u suprotnoj smjeni od nastave i radi dvokratno. Ima li ona pravo na dodatak za smjenski rad ili ima pravo na dodatak za dvokratni rad?
3. Učitelj je zaposlen u dvije škole, a u ovoj školi radi četiri dana s tim da se smjene tjedno mijenjaju, a u drugoj školi radi prijedodne. Ima li učitelj pravo na smjenski rad?

### **Tumačenje 48/2012.**

1. Sukladno čl. 22. st. 4. GKU-a rad u smjeni je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca. S obzirom da ovaj zaposlenik mijenja smjene tjedno u toku jednog mjeseca, ostvaruje pravo da mu se isplati uvećanje plaće za smjenski rad
2. Odgođeno je davanje tumačenja, zbog potrebe dodatne konzultacije.
3. Odgođeno je davanje tumačenja, zbog potrebe dodatne konzultacije.

### **Upit 49/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad**

1. S obzirom da se u školi nastava odvija u dvije smjene ravnateljica je donijela odluka da prva smjena traje od 6:00 sati do 13:00 sati, a druga traje od 13:00 do 21:00 sati. Može li poslodavac pitanje trajanja smjena urediti svojom odlukom s obzirom da to ni zakoni, a ni u GKU nije definirano?
2. Kuharice jedan tjedan rade od 6:00 do 14:00, a drugi od 9:30 do 17:30 sati. Imaju li one pravo na uvećanje plaće za smjenski rad?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 49/2012. zbog potrebe dodatne konzultacije.

### **Upit 50/2012. – čl. 55. i 56. GKU-a, korištenje plaćenog ili neplaćenog dopusta za potrebe školovanja**

Zaposlenica sa titulom doktora znanosti nekoliko puta godišnje traži plaćeni dopust za prisustvovanje nekom kongresu ili savjetovanju (npr. zaposlenica drži predavanje na kongresu). Zaposlenica smatra da ima pravo na plaćeni dopust prema čl. 55. st. 3. GKU-a jer da se radi o školovanju i osposobljavanju vezano uz obavljanje poslova svojeg radnog mjesta, a škola smatra da se radi o usavršavanju za vlastite potrebe zaposlenice te da ista ima pravo na neplaćeni dopust sukladno čl. 56. st. 1. t. 3. GKU-a. Ima li zaposlenica pravo na plaćeni ili na neplaćeni dopust?

### **Tumačenje 50/2012.**

Sukladno čl. 55. st. 3. GKU-a zaposleniku se **može odobriti** u jednoj kalendarskoj godini 10 radnih dana plaćenog dopusta za vrijeme općeg ili stručnog obrazovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za osobne potrebe, ako je vezano za obavljanje poslova radnog mjesta odnosno djelatnosti. Ukoliko poslodavac smatra da usavršavanje nije vezano uz obavljanje poslova

radnog mjesta i ne odobri korištenje plaćenog dopusta sukladno čl. 55. st. 3. GKU-a., zaposlenik ima pravo na 5 dana neplaćenog dopusta zbog prisustvovanja stručnim seminarima i savjetovanjima sukladno čl. 56. st. 1. t. 3. GKU-a.

**Upit 51/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima**

Učiteljica radi sa dvije učenice po prilagođenom programu, kako se toj učiteljici vrši isplata dodatka na plaću za rad u posebnim uvjetima?

**Tumačenje 51/2012.**

Odgovor je dan u tumačenju 10/2012. točka 3.

Povjerenstvo za tumačenje GKU  
Predsjednica

Diana Anzulović