

SINDIKAT HRVATSKIH UČITELJA

Pročišćeni tekst Statuta Sindikata hrvatskih učitelja obuhvaća:
Statut Sindikata hrvatskih učitelja usvojen odlukom Skupštine Sindikata hrvatskih učitelja na dan 8. prosinca 2018. godine (Ur.broj 1227/18) i
Izmjene i dopune Statuta Sindikata hrvatskih učitelja usvojenih odlukom Skupštine Sindikata hrvatskih učitelja od dana 8. srpnja 2025. godine (Ur.broj 181/25).

STATUT SINDIKATA HRVATSKIH UČITELJA (PROČIŠĆENI TEKST)



Sadržaj

SINDIKAT HRVATSKIH UČITELJA	1
I. OPĆE ODREDBE	3
II. SVRHA I CILJEVI SINDIKALNOG DJELOVANJA	4
III. ČLANSTVO U SINDIKATU	5
III. - 1. REDOVNI ČLANOVI	6
III. - 2. IZVANREDNI ČLANOVI	9
IV. TERITORIJALNI USTROJ SINDIKATA	10
IV. - 1. PODRUŽNICA	10
IV. - 2. ŽUPANIJSKO POVJERENIŠTVO	14
V. TIJELA SINDIKATA	19
V. - 1. SKUPŠTINA	19
V. - 2. VELIKO VIJEĆE	21
V. - 3. PREDSJEDNIK SINDIKATA	24
V. - 4. MALO VIJEĆE	26
V. - 5. NADZORNI ODBOR SINDIKATA	27
V. - 6. STATUTARNI ODBOR	28
VI. ODLUČIVANJE I IZBORI	30
VII. ZAPOSLENICI SINDIKATA	31
VIII. IMOVINA I FINACIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA	32
IX. PRESTANAK DJELOVANJA SINDIKATA	34
X. PRAVNO SLJEDNIŠTVO	34
XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	34

I. OPĆE ODREDBE

Osnovno određenje Sindikata

Članak 1.

(1) Sindikat hrvatskih učitelja (u daljnjem tekstu: Sindikat) sindikat je radnika u osnovnim školama, srednjim školama, drugim odgojno-obrazovnim ustanovama u Republici Hrvatskoj (u daljnjem tekstu: ustanova) i radnika Sindikata hrvatskih učitelja te ostalih osoba određenih ovim Statutom.

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako i na muški i na ženski rod.

Pravna osobnost

Članak 2.

(1) Sindikat je pravna osoba s pravima, obvezama i odgovornostima koje proizlaze iz Ustava Republike Hrvatske, ostalih pozitivnih propisa Republike Hrvatske i ovog Statuta.

(2) Sindikat zastupa i predstavlja predsjednik Sindikata.

Neovisnost

Članak 3.

(1) Sindikat je dobrovoljna, interesna, strukovna organizacija zaposlenih u ustanovama. Sindikat je neovisan u odnosu na vlast, poslodavca, političke stranke, vjerske zajednice i druge sindikate.

(2) Ustrojbeni oblici Sindikata stječu samostalnost i ovlaštenja u pravnom prometu danom osnivanja u skladu s ovim Statutom, a sukladno pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Javnost rada

Članak 4.

(1) Rad Sindikata je javan.

(2) Javnost rada Sindikata osigurava se pravodobnim i istinitim izvješćivanjem članova i javnosti.

Naziv i sjedište

Članak 5.

(1) Naziv Sindikata je: Sindikat hrvatskih učitelja.

(2) Skraćeni naziv Sindikata glasi: SHU.

(3) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Trg Republike Hrvatske 4.



Znak, grb, zastava i logo

Članak 6.

- (1) Sindikat ima svoj znak, grb, zastavu i logotip.
- (2) Znak Sindikata je obris zgrade Hrvatskog učiteljskog doma u Zagrebu, žute boje na svijetlo plavoj podlozi, s krunom iz hrvatskog grba i logotipom.
- (3) Grb Sindikata je u obliku štita, u kojem je znak Sindikata.
- (4) Zastava Sindikata je svijetlo plave boje, a u sredini je znak Sindikata.
- (5) Logotip Sindikata je oblikovan od početnih slova njegova naziva.

Pečat

Članak 7.

- (1) Sindikat i njegovi ustrojbeni oblici imaju pečat.
- (2) Pečat Sindikata je okruglog oblika, promjera 30 mm.
- (3) Uz rub pečata ispisane su riječi: "Sindikat hrvatskih učitelja", a u sredini je znak Sindikata.
- (4) Pečat županijskog povjereništva uz obilježja iz stavaka 2. i 3. ovoga članka sadrži puni naziv županijskog povjereništva i njegovo sjedište.
- (5) Pečat podružnice je okruglog oblika, u pravilu promjera 30 mm te sadrži puni naziv Sindikata, puni naziv podružnice i njezino sjedište.

Područje djelovanja

Članak 8.

- (1) Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.
- (2) Sindikat se može udruživati i surađivati s drugim sindikatima, ustanovama te s međunarodnim organizacijama utemeljenim radi promicanja istih prava i interesa.

II. SVRHA I CILJEVI SINDIKALNOG DJELOVANJA

Svrha i ciljevi Sindikata

Članak 9.

- (1) Svrha i ciljevi utemeljenja i djelovanja Sindikata su:
 - promicanje i zaštita prava i interesa te dostojanstva i ugleda članova Sindikata i drugih radnika
 - pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora za ustanove u Republici Hrvatskoj te na razini javnih službi, kao i općeg nacionalnog kolektivnog ugovora
 - promicanje prava na udruživanje i sindikalno djelovanje
 - promicanje socijalne pravde, demokracije, ljudskih prava i sloboda
 - promicanje, unapređenje i zaštita materijalnih, socijalnih i profesionalnih prava i interesa, te dostojanstva i ugleda članova Sindikata i drugih radnika

- zalaganje za primjenu međunarodnih obrazovnih standarda, konvencija i preporuka
 - promicanje obrazovanja, znanosti, socijalne sigurnosti i zdravstvene zaštite
 - aktivno sudjelovanje u razvitku sindikalne i socijalne svijesti u Republici Hrvatskoj te promicanje demokratske kulture i tolerancije u javnom životu.
- (2) U skladu sa stavkom 1. ovoga članka Sindikat:
- predstavlja članstvo
 - pregovora i sklapa kolektivne ugovore
 - štiti članove zauzimanjem kod poslodavca i pružanjem pravne pomoći zastupanjem u radnim sporovima
 - pruža članovima materijalnu pomoć
 - provodi kolektivne akcije poput štrajka i slično
 - sudjeluje u kreiranju i provođenju odgojne i obrazovne politike
 - provodi druge aktivnosti sukladne ovom Statutu, ostalim aktima Sindikata, odlukama tijela Sindikata te pozitivnim propisima Republike Hrvatske, kojima se osigurava ostvarivanje svrhe i ciljeva Sindikata.

III. ČLANSTVO U SINDIKATU

Dragovoljnost članstva

Članak 10.

- (1) Članstvo u Sindikatu je dragovoljno.
- (2) Redovnim članom Sindikata postaje se ispunjavanjem/ potpisivanjem pristupnice čime se prihvaća program i politika Sindikata, Statut, drugi akti i odluke Sindikata.
- (3) Članovi koji rade u više škola ispunjavanjem/potpisivanjem pristupnice postaju redovni članovi Sindikata u svim podružnicama u kojima rade.
- (4) Zainteresirana osoba može pristupnicu potpisati i predati povjereniku podružnice ustanove, najbližoj podružnici prema mjestu stanovanja, županijskom povjereništvu, područnom uredu i u sjedištu Sindikata ili ispunjavanjem obrasca na mrežnim (web) stranicama Sindikata.
- (5) Članu Sindikata izdaje se članska iskaznica.

Vrste članova

Članak 11.

- (1) Članovi Sindikata mogu biti redovni i izvanredni.
- (2) Redovni član Sindikata može biti radnik ustanove i radnik u Sindikatu.
- (3) Izvanredni članovi Sindikata mogu biti:
 - pridruženi članovi
 - počasnici članovi

- čelnici ustanova.

(4) O mogućem članstvu ostalih kategorija, koje ovdje nisu spomenute, te njihovim pravima i obvezama odlučuje Veliko vijeće.

III. - 1. REDOVNI ČLANOVI

Prava redovnih članova

Članak 12.

(1) Redovni član Sindikata ima sljedeća prava:

- pravo na pomoć i zastupanje u zaštiti prava i interesa iz radnoga odnosa i u vezi s radnim odnosom, što uključuje pravo na besplatnu pravnu pomoć
- pravo birati i biti biran u tijela Sindikata u skladu s odredbama ovoga Statuta
- sudjelovati u radu podružnice i svim aktivnostima Sindikata
- pravo na sindikalnu izobrazbu
- pravo na materijalnu pomoć u skladu s ovim Statutom i drugim aktima Sindikata
- davati prijedloge, mišljenja i pitanja Sindikatu te na njih dobiti odgovore
- ostala prava u skladu s pozitivnim propisima Republike Hrvatske, aktima Sindikata i odlukama tijela Sindikata.

(2) Prava iz stavka 1. ovog članka član Sindikata stječe danom ispunjavanja/potpisivanja pristupnice, osim prava na pravnu pomoć i materijalnu pomoć koju stječe nakon tri mjeseca od potpisivanja/ispunjavanja pristupnice Sindikata.

(3) Pravo iz stavka 2. ovog članka ne primjenjuje se na članove iz članka 19. stavka 2.

(4) Iznimno od stavka 2. ovoga članka po odluci predsjednika Sindikata članu Sindikata može se pravna i materijalna pomoć pružiti i ranije, ako je riječ o problemu koji je nastao nakon učlanjenja u Sindikat.

(5) Redovnom članu iznimno se uskraćuje pravna pomoć i zastupanje u sporu protiv drugih članova Sindikata ili Sindikata.

Obveze redovnih članova

Članak 13.

(1) Redovni član Sindikata ima sljedeće obveze:

- redovito plaćati članarinu u svim školama u kojima radi
- poštivati odredbe ovoga Statuta, drugih akata i odluka tijela Sindikata
- sudjelovati u radu podružnice i tijelima Sindikata te aktivnostima Sindikata, osobito u sindikalnim akcijama.

(2) U slučaju kršenja obveza iz stavka 1. ovog članka član će biti sankcioniran sukladno odredbama ovoga Statuta.

(3) Iznimno od stavka 1. ovog članka visinu naknade i način plaćanja za članove na rodiljnom i roditeljskom dopustu, dužem bolovanju, služenju vojnog roka, stručnom usavršavanju i slično, donosi Skupština.

Prestanak članstva

Članak 14.

(1) Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem iz članstva,
- brisanjem iz evidencije,
- isključenjem iz članstva.

(2) Član kojemu je prestalo članstvo u Sindikatu gubi sva prava koja je imao kao član Sindikata, dužan je podmiriti sve obveze prema Sindikatu i nema pravo na udio u imovini Sindikata.

Istupanje iz članstva

Članak 15.

(1) Član može istupiti iz Sindikata davanjem vlastoručno potpisane izjave o istupanju iz članstva.

(2) Pisanu izjavu o istupanju iz članstva član dostavlja svom povjereniku ili najbližoj podružnici prema mjestu stanovanja ili županijskom povjereništvu, područnom uredu ili u sjedište Sindikata.

(3) Prestanak članstva na temelju istupanja nastupa s prvim danom sljedećeg mjeseca, pri čemu je član koji istupa dužan platiti članarinu još za taj mjesec.

Brisanje iz evidencije

Članak 16.

(1) Član Sindikata briše se iz evidencije kada neredovito plaća članarinu, osim u sljedećim slučajevima: mobilizacija, vojni rok, stručno usavršavanje, rodiljni i roditeljski dopust te dugotrajno bolovanje, prijelaz člana u drugu ustanovu, kao i u drugim opravdanim slučajevima, a prema odluci Malog vijeća.

(2) Iz evidencije redovnih članova briše se i član koji zbog svojeg statusa više ne može biti redovni član.

Isključenje

Članak 17.

(1) Član može biti isključen iz članstva Sindikata ako:

- krši odredbe ovoga Statuta, drugih akata i odluke tijela Sindikata
- krši odredbe zakona u dijelu koji se odnosi na sindikalno djelovanje
- djeluje protivno interesima Sindikata i svrhe i ciljeva sindikalnog djelovanja

- svojim djelovanjem narušava ugled Sindikata.

Odlučivanje o isključenju

Članak 18.

- (1) Prijedlog za isključenje iz članstva može dati predsjednik Sindikata, županijsko povjereništvo, županijski povjerenik, povjerenik podružnice ili najmanje 1/4 članova podružnice.
- (2) Prijedlog iz stavka 1. ovog članka mora biti u pisanom obliku s obrazloženjem.
- (3) Odluku o isključenju na prijedlog predsjednika Sindikata, županijskog povjerenika, povjerenika podružnice ili najmanje 1/4 članova podružnice donosi sindikalna podružnica kojoj član pripada tajnim glasovanjem, a odlukom većine svih članova podružnice.
- (4) Odluku o isključenju na prijedlog županijskog povjereništva donosi Malo vijeće 2/3 većinom svih članova u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.
- (5) O prijedlogu iz stavka 1. ovog članka podružnica je dužna odlučiti najkasnije u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.
- (6) Protiv odluke o isključenju koju je donijela podružnica član ima pravo žalbe Malom vijeću u roku od 15 dana od dana primitka pisane odluke o isključenju.
- (7) Odluka Malog vijeća stupa na snagu danom donošenja i ista je konačna.

Ponovno učlanjenje

Članak 19.

- (1) Član koji je brisan iz evidencije zbog neplaćanja članarine, može se ponovno učlaniti u Sindikat nakon što podmiri ukupno dugovanu članarinu, ali prava na pravnu i materijalnu pomoć ostvaruje najranije 3 mjeseca od ponovnog učlanjenja.
- (2) Član koji je brisan iz evidencije zbog toga što su nastupile okolnosti zbog kojih ne može biti redovan član, može se ponovno učlaniti u Sindikat čim se promijene ove okolnosti.
- (3) Član koji je sam istupio iz Sindikata, može se ponovno učlaniti u Sindikat.
- (4) Član koji je isključen iz Sindikata, može podnijeti molbu za ponovno učlanjenje u Sindikat podružnici kojoj pripada, županijskom povjereništvu i predsjedniku Sindikata tek nakon proteka najmanje šest mjeseci od isključenja.
- (5) O ponovnom učlanjenju člana iz stavka 4. ovog članka odlučuju podružnica, županijsko povjereništvo i Predsjednik Sindikata. Odluku o ponovnom učlanjenju podružnica, županijsko povjereništvo i Predsjednik Sindikata moraju donijeti u roku 60 dana od primitka zahtjeva. Za ponovno



učlanjenje potrebna je odluka o prihvatanju učlanjenja sva tri tijela Sindikata.

III. - 2. IZVANREDNI ČLANOVI

Pridruženi i počasni članovi

Članak 20.

- (1) Pridruženi članovi Sindikata mogu biti nezaposleni učitelji i nastavnici, studenti učiteljskih i nastavničkih studija te umirovljeni radnici ustanove i Sindikata.
- (2) Prema odluci Skupštine počasnim članovima Sindikata mogu biti proglašeni građani koji promiču ciljeve Sindikata ili pridonose ostvarivanju prava i interesa članova Sindikata.
- (3) Pridruženi i počasni članovi Sindikata nemaju obvezu plaćanja članarine i ne mogu birati ni biti birani u tijela Sindikata te nemaju pravo na pravnu pomoć.
- (4) Pridruženi članovi mogu biti isključeni iz članstva, a počasnim članovima može biti oduzeto počasno članstvo, iz istih razloga zbog kojih mogu biti isključeni redovni članovi, osim neplaćanja članarine.
- (5) Odluku o isključenju pridruženog člana donosi Malo vijeće, a odluku o oduzimanju počasnog članstva Skupština Sindikata.

Čelnici ustanova

Članak 21.

- (1) Čelnici ustanova mogu biti članovi Sindikata, ali im dio članskih prava miruje za vrijeme obnašanja funkcije.
- (2) Čelnici ustanova kojima dio članskih prava miruje tijekom obnašanja dužnosti imaju obvezu plaćanja članarine te prava na komercijalno služenje članskom iskaznicom i prava isključivo na osobnu pravnu pomoć iz vlastitog radnog odnosa.
- (3) Oni mogu sudjelovati na sastancima Sindikata ako takvu odluku donese podružnica, ali i tada samo u funkciji poslodavca.
- (4) Čelnici ustanova mogu biti isključeni iz članstva iz istih razloga zbog kojih mogu biti isključeni redovni članovi.
- (5) Čelnici ustanova mogu se za vrijeme obnašanja čelne funkcije učlaniti u Sindikat pod uvjetima iz ovog članka.

IV. TERITORIJALNI USTROJ SINDIKATA

IV. - 1. PODRUŽNICA

Uvjeti osnivanja podružnice

Članak 22.

- (1) Temeljni ustrojbeni oblik sindikalne aktivnosti i zaštite prava članova u ustanovi je sindikalna podružnica.
- (2) Sindikalna podružnica može se osnovati u ustanovi u kojoj ima najmanje 5 članova Sindikata.
- (3) U ustanovama u kojima nije osnovana sindikalna podružnica članovi Sindikata ostvaruju svoja prava i obveze u podružnici koju sami izaberu.

Odluka o osnivanju podružnice

Članak 23.

- (1) Prijedlog za osnivanje podružnice može dati svaki član sindikata - radnik ustanove, zaposlenik Sindikata, županijski povjerenik, voditelj područnog ureda ili predsjednik Sindikata.
- (2) Osnivački sastanak saziva predlagatelj.
- (3) Odluku o osnivanju podružnice donose članovi javnim glasovanjem.
- (4) Prilikom osnivanja podružnice bira se sindikalni povjerenik i ostala tijela podružnice sukladno ovom Statutu.

Djelovanje članova u podružnici

Članak 24.

- (1) U podružnici članovi:
 - štite i promiču svoja prava i interese na radu i u vezi s radom
 - brinu se o pravodobnom ostvarivanju prava članova koja proizlaze iz zakona, drugih pozitivnih propisa Republike Hrvatske, kolektivnih ugovora, općih akata škole i ugovora o radu
 - sudjeluju u zaštiti radnih prava
 - organiziraju i provode štrajk u ustanovi na koji je pozvao Sindikat ili u podružnici uz suglasnost Sindikata
 - osiguravaju uvjete za slobodno sindikalno djelovanje
 - mogu organizirati opskrbu pod povoljnijim uvjetima i slične pogodnosti
 - obavljaju i druge poslove utvrđene aktima i odlukama tijela Sindikata
 - biraju i opozivaju povjerenika i članove nadzornog odbora podružnice.

Sredstva podružnice

Članak 25.

- (1) Sredstva za rad podružnice osiguravaju se iz članarine i drugih dopuštenih izvora.

- (2) Podružnica ima žiro-račun preko kojega obavlja financijsko poslovanje.
- (3) Podružnica ima pravo na dio redovne članarine njezinih članova, čiji iznos, odnosno postotak, određuje Skupština Sindikata, a sukladno članku 49. ovog Statuta.
- (4) Svojim sredstvima podružnica slobodno raspolaže, s time da ih može koristiti isključivo za namjene sukladne svrsi i ciljevima sindikalnog djelovanja, sukladno ovom Statutu i drugim aktima Sindikata.

Sklapanje pravnih poslova podružnice

Članak 26.

- (1) Podružnica može sklapati pravne poslove za svoj račun do iznosa sredstava s kojima raspolaže.
- (2) Podružnica ne smije sklapati pravne poslove kojima podružnica odnosno Sindikat jamči za obveze pojedinih članova, preuzima obveze za pojedine članove ili plaća trećima umjesto članova Sindikata.
- (3) Nadzor nad trošenjem sredstava podružnice provodi nadzorni odbor podružnice.
- (4) Nadzorni odbor podružnice nadzire redovito plaćanje članarine i njeno trošenje u skladu s člankom 25. stavkom 4. ovoga Statuta.
- (5) Nadzorni odbor podružnice može predložiti Predsjedniku Sindikata da se privremeno raspolaganje sredstvima podružnice obustavi ili ograniči, ako se sredstva troše protivno svrsi iz članka 25. stavka 4. ovoga Statuta, ili se stvaraju gubitci podružnici i Sindikatu.
- (6) Pisani prijedlog za nadzor može dati bilo koji član podružnice, županijsko povjereništvo, Veliko vijeće ili Predsjednik Sindikata.
- (7) Prijedlog se podnosi nadzornom odboru podružnice i Predsjedniku Sindikata.
- (8) Odluku o provođenju nadzora donosi Predsjednik Sindikata.
- (9) O provedenom nadzoru nadzorni odbor izvještava predlagatelja nadzora i Predsjednika Sindikata koji u slučaju utvrđenja bilo kakvih nepravilnosti može donijeti odluku o obustavi ili ograničenju raspolaganja sredstvima podružnice.

Rad podružnice

Članak 27.

- (1) Podružnica radi na sjednicama, koje saziva i predsjedava im povjerenik.
- (2) O radu sjednice vodi se zapisnik u koji se unose odluke i zaključci.
- (3) Povjerenik je dužan sazvati sjednicu podružnice na zahtjev najmanje 1/4 članova, županijskog povjerenika, voditelja područnog ureda ili drugog tijela Sindikata najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimljenog zahtjeva za sazivanje sjednice.
- (4) Način rada na sjednici uređuje se poslovníkom o radu podružnice.



(5) Podružnica može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina njenih članova.

(6) Odluke su pravovaljane ako je za njih glasala većina prisutnih članova.

Tijela podružnice

Članak 28.

(1) Tijela podružnice su:

- povjerenik
- nadzorni odbor podružnice od tri člana.

(2) Sva tijela biraju se na četiri godine i njihovi članovi mogu biti ponovno birani.

(3) Izbori za tijela podružnice provode se po Pravilniku o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja.

Povjerenik i zamjenik povjerenika

Članak 29.

(1) Za povjerenika i člana nadzornog odbora podružnice može se izabrati svaki član podružnice vodeći računa o ugledu, dosadašnjem radu i ostalim osobinama korisnim za Sindikat.

(2) Povjerenika, u slučaju spriječenosti ili odsutnosti, zamjenjuje zamjenik povjerenika.

(3) Zamjenika povjerenika imenuje sindikalni povjerenik.

(4) Zamjenik povjerenika ima sva prava i obveze sindikalnog povjerenika, osim onih prava i obveza koje sindikalni povjerenik ima iz radnoga odnosa ili u vezi s radnim odnosom.

(5) Zamjenik povjerenika zamjenjuje povjerenika u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti.

(6) Zamjenik zamjenjuje povjerenika u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti do šest mjeseci, a u slučaju dulje odsutnosti provode se izbori za novog sindikalnog povjerenika.

(7) Ako povjereniku ili članu nadzornoga odbora podružnice iz bilo kojeg razloga prestane mandat, bira se novi povjerenik ili član nadzornog odbora do isteka vremena na koji je bio biran raniji član.

(8) Ako se ne može ustrojiti podružnica ili se ne može izabrati sindikalni povjerenik, poslove sindikalnog povjerenika obavlja županijski povjerenik do izbora povjerenika uz suglasnost Predsjednika Sindikata.

Prava i ovlasti povjerenika

Članak 30.

(1) Povjerenik:

- organizira rad podružnice
- predstavlja i zastupa podružnicu
- provodi odluke podružnice i tijela Sindikata

- izvješćuje članove o aktima u vezi s radom i poslovanjem Sindikata
- sudjeluje u radu županijskog povjereništva
- zastupa članove podružnice u postupcima zaštite prava pred tijelima ustanove
- surađuje s radničkim vijećem ako je ono utemeljeno
- izvješćuje poslodavca o svom izboru
- osigurava uvjete i odgovara za vođenje financijsko-materijalnog poslovanja podružnice
- izvješćuje podružnicu o financijskom poslovanju najmanje jedanput godišnje
- priprema, saziva i predsjedava sjednicama podružnice
- vodi, čuva i odgovara za dokumentaciju podružnice
- obavlja druge poslove sukladno zakonu, ovom Statutu i aktima Sindikata.

Zaštita povjerenika

Članak 31.

(1) Povjerenik uživa zaštitu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Opoziv i razrješenje povjerenika

Članak 32.

- (1) Povjerenik može biti opozvan.
- (2) Povjerenika opoziva podružnica na prijedlog najmanje 1/4 članova podružnice, županijskog povjereništva, Velikog vijeća ili Predsjednika Sindikata.
- (3) Prijedlog iz stavka 2. ovog članka mora biti u pisanom obliku s obrazloženjem.
- (4) O prijedlogu iz stavka 2. ovoga članka podružnica je dužna odlučiti najkasnije u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.
- (5) Odluka o opozivu donosi se na isti način kao i odluka o izboru povjerenika.
- (6) Na odluku o opozivu povjerenik ima pravo žalbe Malom vijeću.
- (7) Odluku o razrješenju može donijeti županijsko povjereništvo, ako podružnica ne donese odluku o opozivu u roku iz stavka 4. ovoga članka.
- (8) Veliko vijeće, odnosno Predsjednik Sindikata mogu razriješiti povjerenika zbog neprovođenja odluka viših tijela, ometanja sindikalnog rada, neaktivnosti, prekoračenja ovlaštenja, djelovanja kojim se narušava ugled Sindikata, nanošenja materijalne štete odnosno korištenja sredstava protivno odredbama ovoga Statuta te kršenja Statuta i drugih općih akata Sindikata.
- (9) Nakon razrješenja tijelo koje je donijelo odluku o razlozima razrješenja obvezno izvješćuje članove sindikalne podružnice.
- (10) Razriješeni povjerenik ima pravo žalbe Malom vijeću, a također to pravo ima i podružnica.

(11) Od trenutka razrješenja do donošenja odluke o žalbi poslove sindikalnog povjerenika obavlja zamjenik povjerenika.

(12) Odluka Malog vijeća je konačna.

Nadzorni odbor podružnice

Članak 33.

(1) Nadzor nad financijsko-materijalnim aktima i poslovanjem podružnice obavlja nadzorni odbor podružnice.

(2) O svojim nalazima nadzorni odbor izvješćuje podružnicu, a prema potrebi i tijela Sindikata.

(3) Nadzorni odbor nadzire redovito plaćanje članarine i njeno trošenje u skladu s člankom 25. stavkom 4. ovoga Statuta.

(4) Nadzorni odbor radi na sjednicama.

(5) Članovi nadzornog odbora podružnice na prvoj sjednici biraju između sebe predsjednika nadzornog odbora. Prvu sjednicu nadzornog odbora podružnice saziva najstariji član.

(6) Način rada nadzornog odbora podružnice uređuje se poslovníkom o radu podružnice.

IV. - 2. ŽUPANIJSKO POVJERENIŠTVO

Županijsko povjereništvo

Članak 34.

(1) Županijsko povjereništvo osniva se za područje županije pod uvjetom da u županiji ima najmanje 300 članova Sindikata.

(2) Iznimno od odredbe iz stavka 1. ovog članka županijsko povjereništvo može se osnovati i za područje županije koja ima manje od 300 članova.

(3) Prijedlog za osnivanje županijskog povjereništva može dati svaki sindikalni povjerenik, voditelj područnog ureda te tijela Sindikata.

(4) Županijsko povjereništvo čine svi povjerenici sindikalnih podružnica s područja županije.

(5) Predlagatelj saziva prvi sastanak županijskog povjereništva.

Prava i ovlasti županijskog povjereništva

Članak 35.

(1) Županijsko povjereništvo:

- koordinira rad sindikalnih podružnica na području županije
- donosi odluku o štrajku koji se organizira u županiji, uz suglasnost Velikoga vijeća
- poduzima mjere za unapređivanje uvjeta rada i zaštite prava iz radnog odnosa članova Sindikata na području županije

- surađuje s drugim sindikatima na području županije u skladu s odlukama tijela Sindikata i politikom Sindikata
- odlučuje o broju i bira članove županijskog odbora
- pomaže u radu sindikalnih podružnica i povjerenika
- osigurava uvjete za pravodobno i istinito izvješćivanje članova sindikata na svom području
- osigurava uvjete za obrazovanje i osposobljavanje sindikalnih povjerenika za sindikalni rad
- osigurava uvjete i utvrđuje pravila o financijsko-materijalnom poslovanju županijskog povjereništva
- usvaja izvješće o financijsko-materijalnom poslovanju i radu županijskog povjereništva
- obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta i drugim aktima i odlukama tijela Sindikata.

Tijela županijskog povjereništva

Članak 36.

(1) Tijela županijskoga povjereništva su:

- županijski povjerenik
- županijski odbor
- županijski nadzorni odbor od 3 člana.

(2) Članovi tijela iz stavka 1. ovoga članka biraju se na četiri godine i mogu biti ponovno birani.

(3) Županijski povjerenik po funkciji je ujedno i predsjednik županijskog odbora.

Izbori za tijela županijskog povjereništva

Članak 37.

(1) Za županijskog povjerenika može se izabrati svaki član koji ima iskustvo sindikalnog povjerenika Sindikata najmanje u jednom mandatu.

(2) Za člana županijskog odbora te člana županijskog nadzornog odbora može se izabrati svaki član županijskog povjereništva.

(3) Izbori za tijela županijskog povjereništva provode se kako je to propisano Pravilnikom o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja.

(4) Ako članu tijela iz bilo kojeg razloga prestane mandat, bira se novi član do isteka vremena na koji je bio biran raniji član.

Županijski povjerenik i zamjenik županijskog povjerenika

Članak 38.

(1) Županijski povjerenik:

- je po funkciji i član Velikog vijeća
- predstavlja i zastupa županijsko povjereništvo
- saziva i predsjedava sjednicama županijskog povjereništva

- poziv za sjednicu županijskog povjereništva obvezno šalje voditelju područnog ureda i Predsjedniku Sindikata
 - koordinira rad sindikalnih povjerenika na području županije
 - sudjeluje u postupcima zaštite prava članova Sindikata
 - obavlja druge poslove u skladu s odlukama povjereništva i drugih tijela Sindikata
 - saziva sjednicu sindikalne podružnice ako to zatraži najmanje 1/4 članova podružnice ili ako sindikalni povjerenik odbije sazivanje sjednice
 - redovito izvješćuje sindikalne povjerenike o radu tijela i poslovanju Sindikata
 - osigurava uvjete i odgovara za vođenje financijsko-materijalnog poslovanja županijskog povjereništva.
- (2) Županijski povjerenik imenuje zamjenika županijskog povjerenika.
- (3) Zamjenik županijskog povjerenika zamjenjuje županijskog povjerenika u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti na županijskom povjereništvu.

Opoziv i razrješenje

Članak 39.

- (1) Županijski povjerenik može biti opozvan.
- (2) Županijskog povjerenika opoziva županijsko povjereništvo na prijedlog najmanje 1/4 članova županijskog povjereništva, Velikog vijeća ili Predsjednika Sindikata.
- (3) Prijedlog iz stavka 2. ovog članka mora biti u pisanom obliku s obrazloženjem.
- (4) O prijedlogu iz stavka 2. ovoga članka županijsko povjereništvo je dužno odlučiti najkasnije u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.
- (5) Odluka o opozivu donosi se na isti način kao i odluka o izboru županijskog povjerenika.
- (6) Veliko vijeće, odnosno Predsjednik Sindikata mogu razriješiti županijskog povjerenika ili županijski odbor zbog kršenja zakona ili Statuta ili nanošenja materijalne štete odnosno korištenja sredstava Sindikata protivno odredbama ovoga Statuta.
- (7) Odluka o razrješenju nastupa danom donošenja, a razriješeni član ima pravo žalbe Malom vijeću čija je odluka konačna.

Županijski odbor

Članak 40.

- (1) Županijski odbor je izvršno tijelo županijskog povjereništva.
- (2) Broj članova županijskoga odbora određuje županijsko povjereništvo sukladno veličini županijskog povjereništva, a može imati od 3 do 15 članova.
- (3) Predsjedavajući županijskog odbora je županijski povjerenik.

(4) Županijski odbor:

- donosi program rada županijskog povjereništva
- provodi odluke i zaključke županijskog povjereništva i drugih tijela Sindikata
- predlaže akte koje donosi županijsko povjereništvo
- osigurava uvjete i utvrđuje pravila o financijsko-materijalnom poslovanju
- raspolaže sredstvima u okviru ovlasti koje mu je dalo županijsko povjereništvo
- podnosi županijskom povjereništvu izvješće o svom radu i financijskom poslovanju najmanje jednom godišnje
- obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta, aktima i odlukama županijskog povjereništva i drugih tijela Sindikata.

Rad županijskog povjereništva i odbora

Članak 41.

- (1) Županijsko povjereništvo i županijski odbor Sindikata rade na sjednicama.
- (2) Sjednice saziva i predsjedava im županijski povjerenik.
- (3) Županijski povjerenik obavezan je sazvati sjednicu na traženje najmanje 1/4 članova županijskog povjereništva ili na traženje tijela Sindikata. Ako županijski povjerenik ne sazove sjednicu županijskog povjereništva, sjednicu saziva voditelj područnog ureda ili Predsjednik Sindikata.
- (4) O radu sjednice vodi se zapisnik u koji se unose odluke i zaključci.
- (5) Način rada županijskog povjereništva propisan je poslovníkom o radu županijskog povjereništva u skladu s odredbama ovoga Statuta.
- (6) Županijsko povjereništvo i županijski odbor mogu pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina od ukupnog broja članova, a odluke se donose većinom glasova prisutnih članova.

Rad županijskog nadzornog odbora

Članak 42.

- (1) Županijski nadzorni odbor obavlja nadzor nad financijsko-materijalnim aktima i poslovanjem županijskog povjereništva.
- (2) O svojim nalazima županijski nadzorni odbor izvješćuje županijsko povjereništvo, a prema potrebi i druga tijela Sindikata.
- (3) Županijski nadzorni odbor radi na sjednicama.
- (4) Način rada županijskog nadzornog odbora uređuje se poslovníkom kojim se uređuje rad Nadzornog odbora Sindikata.



Opoziv

Članak 43.

(1) Županijski nadzorni odbor, odnosno njegov članovi te županijski odbor i njegovi članovi mogu biti opozvani na način propisan člankom 39. ovog Statuta.

Sredstva županijskog povjereništva

Članak 44.

(1) Sredstva za rad županijskog povjereništva osiguravaju se iz članarine i drugih dopuštenih izvora.

(2) Županijsko povjereništvo raspolaže s dijelom redovne članarine članova Sindikata s područja županije prema odluci Skupštine, a u skladu s člankom 9. ovog Statuta.

(3) Županijsko povjereništvo ima žiro-račun preko kojega obavlja financijsko poslovanje.

(4) Svojim sredstvima županijsko povjereništvo raspolaže samostalno i koristi ih isključivo za namjene sukladne svrsi i ciljevima sindikalnog djelovanja sukladno ovom Statutu i drugim aktima Sindikata.

Sklapanje pravnih poslova

Članak 45.

(1) Županijsko povjereništvo može sklapati pravne poslove u svoje ime i za svoj račun do iznosa sredstava kojima raspolaže.

(2) Županijsko povjereništvo smije sklapati pravne poslove, osobito ugovore o poslovnoj suradnji, kojima omogućuje pogodnosti za članove Sindikata, a tek nakon pozitivnog mišljenja pravne službe Sindikata.

(3) Županijsko povjereništvo ne smije sklapati pravne poslove kojima povjereništvo, odnosno Sindikat, jamči za obveze pojedinih članova, preuzima obveze za pojedine članove ili plaća trećima umjesto pojedinih članova Sindikata.

(4) Predsjednik Sindikata može dati nalog Nadzornom odboru Sindikata da se provede nadzor nad financijskim poslovanjem i načinom trošenja sredstava županijskog povjereništva.

(5) O provedenom nadzoru Nadzorni odbor Sindikata izvještava Predsjednika Sindikata koji u slučaju utvrđenja bilo kakvih nepravilnosti može donijeti odluku o obustavi ili ograničenju raspolaganja sredstvima povjereništva.



V. TIJELA SINDIKATA

Tijela Sindikata

Članak 46.

(1) Tijela Sindikata su:

- Skupština Sindikata
- Veliko vijeće
- Predsjednik Sindikata
- Malo vijeće
- Nadzorni odbor
- Statutarni odbor.

V. - 1. SKUPŠTINA

Sastav Skupštine

Članak 47.

- (1) Skupština je najviše tijelo Sindikata.
- (2) Skupštinu čine predstavnici članova Sindikata.
- (3) Članovi Skupštine biraju se između sindikalnih povjerenika s područja županije.
- (4) Svaka županija u kojoj je formirano županijsko povjereništvo jedna je izborna jedinica.
- (5) U svakoj izornoj jedinici do 300 članova bira se jedan predstavnik, a na svakih navršених 300 članova još po jedan.
- (6) Izbori za Skupštinu održavaju se svake četiri godine, a po Pravilniku o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja.
- (7) Točan broj predstavnika iz stavka 5. utvrđuje Veliko vijeće na temelju popisa uplaćene sindikalne članarine i popisa članova sindikalnih podružnica s područja pojedine županije, ovjerene od sindikalnog povjerenika na dan 31. ožujka izborne godine.
- (8) Ako tijekom trajanja mandata dođe do ispunjenja uvjeta iz stavka 5. ovog članka u pojedinoj izornoj jedinici, provest će se dopunski izbori povećanja ili smanjenja broja predstavnika u skladu sa stavkom 4. i 5. ovog članka.
- (9) U radu Skupštine mogu sudjelovati i druge osobe po pozivu i dogovoru predsjednika Skupštine i Predsjednika Sindikata bez prava glasa.
- (10) Pravo glasa imaju članovi Skupštine.

Mandat članova Skupštine

Članak 48.

- (1) Članovi Skupštine biraju se na vrijeme od četiri godine i mogu biti ponovno birani.
- (2) Član Skupštine ne može biti član Velikog vijeća.

(3) Ako članu Skupštine zbog bilo kojeg razloga prestane mandat, bira se novi član prema članku 47. ovog Statuta.

(4) Mandat novoga člana traje do isteka vremena na koje je bio biran raniji član.

Ovlasti Skupštine

Članak 49.

(1) Skupština:

- donosi Statut Sindikata, odluke, smjernice i zaključke
- donosi kodeks sindikalnog ponašanja
- utvrđuje srednjoročnu politiku Sindikata i svoj program rada
- bira i razrješava Predsjednika Sindikata, predsjednika Skupštine i njegova zamjenika, članove Nadzornog odbora i Statutarnog odbora
- odlučuje o prihvatanju izvještaja o radu Predsjednika Sindikata i Nadzornog odbora sindikata
- donosi financijski plan Sindikata i prihvaća financijsko izvješće o poslovanju Sindikata
- proglašava počasne članove Sindikata na prijedlog Velikog vijeća
- odlučuje o pravnim poslovima čija vrijednost ne prelazi 862.700,00 eura (slovima: osamsto šezdeset dvije tisuće sedamsto eura).
- odlučuje o osnivanju ustanove ili trgovačkog društva Sindikata
- donosi odluku o prestanku djelovanja Sindikata
- donosi druge odluke u skladu s odredbama ovoga Statuta
- utvrđuje strategiju Sindikata
- donosi odluku o naknadama za rad u tijelima i plaćama profesionalnih djelatnika i radnika Sindikata
- odlučuje o visini i raspodjeli članarine
- brine o osiguranju sredstava za rad Sindikata
- svaki član Skupštine dužan je u svom radu poštovati Ustav Republike Hrvatske i ostale pozitivne propise Republike Hrvatske, Statut, ostale akte i odluke Sindikata.

Sazivanje Skupštine

Članak 50.

(1) Skupština se saziva svake godine (najmanje dvije redovne sjednice).

(2) Izborna sjednica Skupštine održava se svake četvrte godine. Prvu sjednicu Skupštine nakon izbora novih članova (konstituirajuću sjednicu) saziva predsjednik Skupštine iz prethodnog mandata, odnosno, ako isti nije izabran za člana Skupštine, najstariji član novoizabrane Skupštine.

(3) Skupštinu saziva predsjednik Skupštine, a u slučaju njegove spriječenosti njegov zamjenik ili Predsjednik Sindikata.

(4) Predsjednik Skupštine dužan je sazvati sjednicu Skupštine na zahtjev najmanje 1/4 članova Skupštine ili Predsjednika Sindikata.

(5) Osim redovnih i izbornih sjednica Skupština može održati izvanredne, tematske i svečane sjednice.

(6) Troškove Skupštine sazvane na zahtjev 1/4 članova Skupštine, u slučaju neopravdanosti sazivanja, temeljem odluke Skupštine, snosi predlagatelj.

(7) O radu Skupštine vodi se zapisnik u koji se unose odluke i zaključci.

Predsjednik i zamjenik predsjednika Skupštine

Članak 51.

(1) Predsjednik Skupštine i zamjenik predsjednika Skupštine biraju se na mandat od 4 godine i mogu biti ponovno izabrani.

(2) Predsjednik Skupštine sudjeluje u radu Velikog vijeća bez prava glasa.

(3) Zamjenik predsjednika Skupštine zamjenjuje predsjednika Skupštine u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti te obavlja druge poslove koje mu Skupština povjeri.

Odlučivanje na Skupštini

Članak 52.

(1) Skupština može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina njenih članova.

(2) Odluke su pravovaljane ako je za prijedlog odluke glasala većina prisutnih članova.

(3) Iznimno od odredbe stavka 2. ovoga članka, posebnom većinom Skupština donosi:

- odluku o prestanku djelovanja Sindikata koja je valjana ako je za nju glasalo najmanje 2/3 od ukupnog broja članova Skupštine
- Statut Sindikata i Pravilnik o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja 2/3 većinom glasova prisutnih članova Skupštine
- odluku o visini i raspodjeli članarine koja je valjana ako je za nju glasala većina ukupnog broja članova Skupštine
- odluku o izboru i opozivu Predsjednika Sindikata koja je valjana ako je za nju glasala većina ukupnog broja članova Skupštine.

V. - 2. VELIKO VIJEĆE

Sastav i izbor članova Velikog vijeća

Članak 53.

(1) Veliko vijeće je izvršno i operativno tijelo Sindikata.

(2) Veliko vijeće čine županijski povjerenici, izabrani predstavnici županijskih povjereništava te Predsjednik Sindikata po svojoj funkciji.

(3) Svaka županija je jedna izborna jedinica.

(4) Svaka izborna jedinica iznad 1000 članova bira po još jednog predstavnika na svakih navršених 1000 članova.

(5) Postupak, način izbora i broj članova Velikog vijeća utvrđuje se Pravilnikom o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja.

(6) Točan broj predstavnika iz stavka 4. ovog članka utvrđuje Veliko Vijeće na temelju popisa uplaćene članarine i popisa članova sindikalnih podružnica s područja pojedine županije ovjerene od sindikalnog povjerenika na dan 31. ožujka izborne godine.

(7) Ako tijekom trajanja mandata dođe do promjene broja članova Sindikata za više od 5% od broja utvrđenog na način iz članka 34. stavka 1. i stavka 4. i 6. ovoga članka, provest će se dopunski izbori ili smanjiti broj predstavnika u skladu sa stavkom 4. ovog članka.

Mandat te opoziv i razrješenje članova Velikog vijeća

Članak 54.

(1) Mandat članova Velikog vijeća je četiri godine.

(2) Opoziv i razrješenje člana Velikog vijeća provodi se sukladno članku 39. ovog Statuta.

(3) Veliko vijeće između sebe bira svojega predsjednika i zamjenika predsjednika većinom ukupnog broja članova Velikog vijeća.

(4) Ako Veliko vijeće ne izabere svog predsjednika i zamjenika, sjednice Velikog vijeća saziva Predsjednik Sindikata.

Prava i obveze Velikog vijeća

Članak 55.

(1) Veliko vijeće:

- sudjeluje u kreiranju sindikalne politike
- odlučuje o sklapanju kolektivnih ugovora ili davanju ovlaštenja Predsjedniku Sindikata za sklapanje kolektivnog ugovora, a ono može biti pojedinačno ili opće
- odlučuje o početku i prestanku štrajka
- odlučuje o namjenskom trošenju sredstava štrajkaškog fonda
- koordinira rad županijskih povjereništava
- izvještava sindikalne povjerenike o odlukama i zaključcima sa svojih sjednica
- bira i opoziva predsjednika Velikog vijeća i njegova zamjenika
- uz očitovanje Nadzornog odbora odlučuje o prodaji, kupovini i zamjeni nekretnina te o svakoj vrsti otuđenja nekretnina Sindikata čija vrijednost ne prelazi 265.450,00 eura (slovima: dvjesto šezdeset pet tisuća četiristo pedeset eura), a bez očitovanja odlučuje o pravnim poslovima u iznosima manjim od 66.360,00 eura (slovima: šezdeset šest tisuća tristo šezdeset eura).

- bira predstavnike Sindikata u tripartitna tijela, povjerenstvo udruge više razine, organizacije i sl.
- odlučuje o osnivanju glasila Sindikata
- podnosi izvještaj o svom radu Skupštini
- predlaže počasne članove Sindikata
- odlučuje o članstvu iz članka 11. stavka 4. ovog Statuta
- predlaže rješavanje sindikalnih problema s područja županija
- utvrđuje točan broj izabranih predstavnika županijskih povjereništava i članova Skupštine sukladno odredbama ovog Statuta
- radi na omasovljenju članstva i promidžbi Sindikata
- predlaže pogodnosti za članove Sindikata
- organizira sportske igre Sindikata i ostale aktivnosti s ciljem bolje suradnje i povezivanja članova
- brine o provedbi odluka tijela Sindikata
- obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovog Statuta i drugih akata Sindikata
- svaki član Velikog vijeća dužan je u svom radu poštivati zakone i ostale pozitivne propise Republike Hrvatske, Statut, ostale akte i odluke tijela Sindikata.

Sjednice Velikog vijeća

Članak 56.

- (1) Veliko vijeće radi na sjednicama.
- (2) Sjednice saziva i predsjedava im predsjednik Velikoga vijeća.
- (3) Predsjednik Velikog vijeća je dužan sazvati sjednicu na zahtjev Predsjednika Sindikata ili najmanje 1/4 članova Velikog vijeća.
- (4) Sjednice se održavaju prema potrebi, a najmanje četiri puta godišnje.
- (5) Ako predsjednik Velikog vijeća ne sazove sjednicu na zahtjev iz stavka 3., sjednicu Velikoga vijeća sazvat će zamjenik predsjednika Velikoga vijeća ili Predsjednik Sindikata.
- (6) O radu sjednice vodi se zapisnik u koji se unose odluke i zaključci.
- (7) Veliko vijeće donosi poslovnik o svom radu.
- (8) Predsjednika Velikog vijeća u slučaju spriječenosti ili neprisutnosti zamjenjuje zamjenik predsjednika Velikog vijeća ili Predsjednik Sindikata.
- (9) Sjednicama Velikog vijeća prisustvuju osobe sukladno odredbama ovog Statuta, a po pozivu predsjednika Velikog vijeća ili Predsjednika Sindikata mogu biti prisutne i druge osobe, bez prava glasa.

Odlučivanje

Članak 57.

- (1) Veliko vijeće može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina njegovih članova.
- (2) Veliko vijeće odluke donosi većinom glasova prisutnih članova.

(3) Iznimno od odredbe stavka 2. ovoga članka većinom ukupnog broja članova donose se sljedeće odluke:

- o sklapanju kolektivnih ugovora
- o početku i prestanku štrajka
- o raspolaganju i trošenju sredstava štrajkaškog fonda
- o izboru predsjednika i zamjenika predsjednika Velikog vijeća
- uz očitovanje Nadzornog odbora odlučuje o prodaji, kupovini i zamjeni nekretnina te o svakoj vrsti otuđenja nekretnina Sindikata čija vrijednost ne prelazi 265.450,00 eura (slovima: dvjesto šezdeset pet tisuća četriristo pedeset eura), a bez očitovanja odlučuje o pravnim poslovima u iznosima manjim od 66.360,00 eura (slovima: šezdeset šest tisuća tristo šezdeset eura).

V. - 3. PREDSJEDNIK SINDIKATA

Izbor

Članak 58.

- (1) Predsjednik Sindikata bira se iz reda redovnih članova Sindikata.
- (2) Kandidat za Predsjednika Sindikata treba iznijeti svoj program rada kao dio kandidature.
- (3) Kandidat za Predsjednika Sindikata mora kumulativno ispunjavati sljedeće uvjete:
 - najmanje 10 godina rada u ustanovi
 - mora imati iskustvo sindikalnog povjerenika Sindikata najmanje u jednom mandatu (4 godine) te iskustvo rada u tijelima Sindikata u najmanje jednom mandatu (4 godine)
 - kandidaturu mora podržati najmanje jedno županijsko povjereništvo.
- (4) Za Predsjednika Sindikata ne može biti birana osoba koja je opozvana odnosno razriješena s bilo koje dužnosti u Sindikatu, sukladno odredbama Statuta.
- (5) Predsjednik Sindikata bira se prema Pravilniku o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja, a na mandat od pet godina.
- (6) Predsjednika Sindikata u slučaju odsutnosti ili spriječenosti zamjenjuje predsjednik Skupštine, a najdulje do godinu dana.
- (7) Ako se pravodobno ne može izabrati Predsjednik, Skupština će izabrati vršitelja dužnosti Predsjednika Sindikata do izbora Predsjednika, a najdulje do godine dana.
- (8) Ako se ne izabere vršitelj dužnosti, sukladno prethodnom stavku, funkciju vršitelja dužnosti obavljat će predsjednik Skupštine, a najdulje do godine dana.
- (9) Predsjednik Sindikata može, po potrebi, opunomoćiti određenu fizičku ili pravnu osobu za obavljanje pojedinih radnji za Sindikat.

Razrješenje

Članak 59.

(1) Predsjednika se može razriješiti prije isteka mandata na koji je izabran zbog kršenja zakona, Statuta i drugih akata Sindikata, odnosno obvezujućih odluka tijela Sindikata, nanošenja znatnije materijalne štete i štete ugledu Sindikata te zbog djelovanja koje se protivi ciljevima i svrsi Sindikata.

(2) Razrješenje Predsjednika Sindikata donosi Skupština Sindikata, na prijedlog najmanje 1/4 članova Skupštine.

(3) Postupak razrješenja provodi Skupština na isti način kao što se provode i izbori za Predsjednika.

Prava i ovlasti

Članak 60.

(1) Predsjednik:

- predstavlja i zastupa Sindikat te zajedno s tijelima Sindikata kreira sindikalnu politiku
- sklapa kolektivne ugovore po ovlaštenju Velikog vijeća
- ima ovlasti poslodavca za sve zaposlene u Sindikatu
- predlaže poslovnu politiku Sindikata
- priprema i saziva sjednice sukladno Statutu i aktima Sindikata
- osigurava izvršavanje odluka i zaključaka tijela Sindikata
- potpisuje ugovore i druge pravne akte te poslovnu dokumentaciju sukladno ovom Statutu
- odgovara za zakonitost rada Sindikata
- odgovoran je za provođenje utvrđene politike Sindikata te redovito, a najmanje jedanput godišnje izvještava Skupštinu Sindikata o svom radu
- naredbodavac je za izvršenje financijskoga plana, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata u okviru utvrđenih ovlaštenja, a čija ukupna vrijednost pravnog posla ne prelazi 6.640,00 eura (slovima: šest tisuća šesto četrdeset eura).
- koordinira i provodi program međunarodne suradnje Sindikata
- obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta, drugih akata i odluka tijela Sindikata.

(2) Predsjednik Sindikata je član Velikog vijeća i Malog vijeća po funkciji.

(3) Predsjednik Sindikata ima pravo uložiti suspenzivni veto na pojedinu odluku svih tijela Sindikata, ako smatra da se takvom odlukom krši zakoni, pozitivni propisi Republike Hrvatske, Statut i drugi akti Sindikata, nanosi znatnija materijalna šteta ili šteta ugledu Sindikata te ako je riječ o odluci protivnoj ciljevima i svrsi Sindikata.

(4) Nakon uloženog veta, odluka protiv koje je veto uložen neće se izvršavati, a Predsjednik sindikata je ovlašten i dužan sazvati sjednicu toga tijela, na kojoj će se ponovno odlučivati o navedenoj odluci.

(5) Ako isto tijelo ponovno odluči na isti način, odluka se ne primjenjuje, a Predsjednik je ovlašten i dužan sazvati sjednicu Skupštine koja može potvrditi ili izmijeniti tu odluku.

(6) Iznimno, ako je odluku iz stavka 3. ovog članka donijela Skupština, donesena odluka je konačna.

(7) Ako Skupština potvrdi odluku, to je razlog za pokretanje postupka glasovanja o razrješenju Predsjednika.

Obavljanje poslova Predsjednika Sindikata

Članak 61.

(1) Poslove iz svog djelokruga rada Predsjednik Sindikata obavlja profesionalno kao čelnik Sindikata.

(2) S Predsjednikom Sindikata zasniva se radni odnos na vrijeme na koje je biran za Predsjednika, uvjete ugovora utvrđuje Veliko vijeće, a ugovor potpisuje predsjednik Skupštine.

(3) U slučaju razrješenja, Predsjedniku Sindikata koji poslove u Sindikatu obavlja profesionalno, otkazat će se ugovor o radu.

V. - 4. MALO VIJEĆE

Sastav Malog vijeća

Članak 62.

(1) Malo vijeće je radno i savjetodavno tijelo Sindikata.

(2) Malo vijeće Sindikata čine: Predsjednik Sindikata, predsjednik Skupštine, predsjednik Velikog vijeća i po jedan član Skupštine Sindikata s područja pojedinog područnog ureda kojeg imenuje Predsjednik Sindikata nakon prethodno provedenih konzultacija sa županijskim povjerenicima i voditeljima Ureda.

Prava i ovlasti

Članak 63.

(1) Malo vijeće:

- osigurava izvršenje odluka, smjernica i zaključaka Skupštine i Velikog vijeća te provodi utvrđeni program rada
- utvrđuje prijedlog financijskoga plana te prijedlog drugih akata koje donosi Skupština
- utvrđuje program aktivnosti i poduzima mjere za omasovljenje članstva Sindikata
- odlučuje o raspolaganju sredstvima Sindikata u skladu s financijskim planom Sindikata
- donosi odluke o pravnim poslovima do 26.550,00 eura (slovima: dvadeset šest tisuća petsto pedeset eura).

- odlučuje o zakupu nekretnina
- brine se o ulaganju i uvećavanju vrijednosti sredstava Sindikata
- obavlja druge poslove u skladu s odlukama tijela Sindikata
- odlučuje o žalbama sukladno odredbama ovog Statuta
- donosi odluke sukladno odredbama ovog Statuta
- predlaže kodeks sindikalnog ponašanja
- rješava sporove u vezi s povredom sindikalne etike
- donosi opće akte Sindikata u skladu s ovim Statutom kao i druge akte koji nisu dani u nadležnost nekom drugom tijelu.

Rad Malog vijeća

Članak 64.

- (1) Malo vijeće radi na sjednicama.
- (2) Sjednice Malog vijeća saziva i predsjedava im Predsjednik Sindikata, a u slučaju njegove spriječenosti član Malog vijeća kojeg on ovlasti.
- (3) Malo vijeće može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina njegovih članova, a odluke su pravovaljane ako je za prijedlog odluke glasala većina prisutnih članova.
- (4) U slučaju rješavanja po žalbi, odluka se donosi 2/3 većinom svih članova.
- (5) O radu sjednice vodi se zapisnik u koji se unose odluke i zaključci.

V. - 5. NADZORNI ODBOR SINDIKATA

Sastav Nadzornog odbora

Članak 65.

- (1) Nadzorni odbor ima pet članova i dva zamjenika.
- (2) Za člana Nadzornoga odbora ne mogu se imenovati članovi Velikog vijeća, Malog vijeća i radnik Sindikata.
- (3) Članove Nadzornoga odbora i njihove zamjenike bira Skupština Sindikata na mandat od četiri godine vodeći računa o regionalnoj zastupljenosti.
- (4) Ako članu Nadzornog odbora prestane mandat, zamjenjuje ga do kraja mandata Nadzornog odbora osoba koja je izabrana za zamjenika člana prema broju dobivenih glasova.
- (5) Izbor članova i zamjenika Nadzornog odbora obavlja se prema Pravilniku o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja.

Način rada Nadzornog odbora

Članak 66.

- (1) Nadzorni odbor radi na sjednicama.

- (2) Na konstituirajućoj sjednici članovi Nadzornog odbora između sebe biraju predsjednika Nadzornog odbora.
- (3) Odluke su pravovaljane ako se za njih izjasni većina od ukupnog broja članova Nadzornog odbora.
- (4) O svojim nalazima i zaključcima Nadzorni odbor izvješćuje Skupštinu, Predsjednika Sindikata i tijelo koje je donijelo prijedorni akt u vezi s financijsko-materijalnim poslovanjem.
- (5) Članovi Nadzornoga odbora mogu biti prisutni na sjednicama svih tijela Sindikata na kojima se raspravlja i odlučuje o pitanjima koja se odnose na financijsko-materijalno poslovanje Sindikata.
- (6) Za svoj rad Nadzorni odbor odgovara Skupštini.
- (7) O radu sjednice vodi se zapisnik u koji se unose odluke i zaključci.

Ovlasti i obveze Nadzornog odbora

Članak 67.

- (1) Nadzorni odbor nadzire način trošenja svih sredstava Sindikata te poštivanje financijskih akata i obvezujućih odluka tijela Sindikata.
- (2) Nadzor nad financijskim poslovanjem provodi se prema propisima o materijalno-financijskom poslovanju u neprofitnim organizacijama.
- (3) Ako se u nadzoru iz prethodnog stavka ovoga članka utvrdi da u korištenju sredstava ima nepravilnosti kojima se krši zakon ili Statut Sindikata, Nadzorni odbor predlaže Predsjedniku Sindikata suspenziju raspolaganja sredstvima dok se ne otklone utvrđene nepravilnosti te Predsjednika Skupštine izvještava o poduzetim mjerama.
- (4) Nadzorni odbor iznimno, a prema odluci predsjednika Sindikata, može vršiti nadzor nad materijalno-financijskim poslovanjem svih organizacijskih dijelova Sindikata.
- (5) Nadzorni odbor ovlašten je predlagati sazivanje sjednice Skupštine, a predsjednik Skupštine i Predsjednik Sindikata dužni su se očitovati o tom prijedlogu u roku 30 dana.

V. - 6. STATUTARNI ODBOR

Sastav, izbor i način rada

Članak 68.

- (1) Sindikat ima Statutarni odbor od pet članova.
- (2) Statutarni odbor bira Skupština iz redova članova Skupštine na mandat od četiri godine.
- (3) Na konstituirajućoj sjednici članovi Statutarnog odbora Sindikata između sebe biraju predsjednika Statutarnog odbora Sindikata.
- (4) Statutarni odbor donosi tumačenja i odluke većinom glasova od ukupnog broja članova.

(5) Statutarni odbor pri tumačenju Statuta i prilikom donošenja odluke surađuje s pravnom službom Sindikata, a po potrebi i s drugim stručnjacima.

(6) O svojim odlukama Statutarni odbor izvješćuje Skupštinu i Predsjednika Sindikata.

(7) O radu sjednice vodi se zapisnik u koji se unose tumačenja Statuta i Pravilnika o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja te odluke i zaključci.

Prava i ovlasti

Članak 69.

(1) Statutarni odbor tumači Statut, prati provođenje i primjenu Statuta te o tome izvješćuje tijela Sindikata.

(2) Statutarni odbor tumači Pravilnik o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja i odlučuje o prigovorima na izbore u Sindikatu te o sukobima nadležnosti tijela Sindikata.

(3) Svi zainteresirani članovi te sva tijela Sindikata mogu Statutarnom odboru dati prigovor na izbore i to najkasnije u roku od 15 dana od dana održavanja izbora, po kojem prigovoru će Statutarni odbor odlučiti.

(4) Ako ustanovi da je prilikom izbora bilo bitnoga kršenja zakona, ovog Statuta i pravila izbora, Statutarni odbor poništava izbore i nalaže nove izbore, koje raspisuje nadležno tijelo.

(5) O odluci iz prethodnog stavka Statutarni odbor obavještava Skupštinu, Predsjednika Sindikata, tijelo Sindikata koje je podnijelo prigovor i podnositelja prigovora.

(6) Statutarni odbor rješava sukob nadležnosti između pojedinih tijela Sindikata, vodi mirenje i rješava sporove te obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovog Statuta.

(7) Odluka Statutarnog odbora je konačna.

Odbori Sindikata

Članak 70.

(1) Sindikat može imati odbore kao stručno-savjetodavna tijela.

(2) Članovi odbora mogu biti i zaposlenici u Tajništvu Sindikata, pridruženi i počasni članovi te nečlanovi Sindikata, vodeći računa o stručnosti pojedinih članova.

(3) Članove odbora imenuje Veliko vijeće na prijedlog Malog vijeća po potrebi, vodeći računa o stručnosti pojedinih članova.

VI. ODLUČIVANJE I IZBORI

Izbori

Članak 71.

- (1) Svi izbori u Sindikatu uređeni su Pravilnikom o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja kojeg donosi Skupština sukladno članku 52. stavku 3. podstavku 2. ovog Statuta.
- (2) Izbori za tijela Sindikata sukladno Pravilniku o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja raspisuje Malo vijeće.

Odlučivanje

Članak 72.

- (1) Sva tijela i ustrojbene jedinice Sindikata mogu valjano odlučivati ako imaju kvorum, tj. ako im prisustvuje većina članova, a sve odluke donose se većinom glasova prisutnih članova, osim ako ovim Statutom nije drugačije propisano.
- (2) Poblježe odredbe o odlučivanju utvrđuju se poslovnikom o radu tijela Sindikata, koji se donosi u skladu s odredbama ovog Statuta.

Način odlučivanja u hitnim slučajevima

Članak 73.

- (1) Odluke se u hitnim slučajevima mogu donositi i bez sazivanja sastanka, elektroničkom poštom, ali uz obvezno glasovanje ili izjašnjavanje te obavješćavanje svih članova tijela.
- (2) Glasovanje prema stavku 1. ovog članka provodi se pisanim putem i obvezno mora sadržavati potpis i nadnevak.
- (3) Odluka se smatra važećom ako se za nju izjasnilo više od polovice ukupnog broja članova tijela.
- (4) Odluku o izjašnjavanju iz stavka 1. ovog članka donosi predsjednik tijela koje na taj način provodi glasovanje ili Predsjednik Sindikata ako je ta osoba opravdano spriječena.

Referendum

Članak 74.

- (1) Referendum je najviši iskaz volje članova Sindikata.
- (2) Referendum se provodi kada je to predviđeno odredbama ovoga Statuta ili u drugim slučajevima prema posebnoj odluci Velikog vijeća.
- (3) Referendum je važeći ako na referendum izađe više od polovice članova Sindikata obuhvaćenih referendumom.
- (4) Odluka je donesena ako se za nju izjasnilo više od polovice izašlih na referendum osim kada je ovim Statutom određeno drugačije.
- (5) Odluka donesena referendumom može se izmijeniti novim referendumom.



Opoziv i razrješenje člana tijela

Članak 75.

- (1) Podružnica, županijsko povjereništvo, tijelo Sindikata može opozvati, razriješiti funkcije člana kojega je biralo, ako ocijeni da krši propise vezano za djelovanje i ugled Sindikata, krši odredbe ovoga Statuta i drugih akata Sindikata i ne izvršava svoje dužnosti, ako ne djeluje u skladu s utvrđenom politikom Sindikata čime onemogućava ili otežava rad Sindikata odnosno kada svojim postupcima narušava ugled Sindikata.
- (2) Postupak opoziva odnosno razrješenja isti je kao postupak izbora i obavlja se u skladu s odredbama ovoga Statuta.
- (3) Ako članu tijela Sindikata iz bilo kojeg razloga prestane mandat, novi član se bira do isteka mandata člana kojemu je prestao mandat.

VII. ZAPOSLENICI SINDIKATA

Stručna služba Sindikata

Članak 76.

- (1) Stručnu službu Sindikata čine Tajništvo, područni uredi i glavni tajnik Sindikata.
- (2) Tajništvo i područni uredi obavljaju administrativno-tehničke, pravne i druge stručne poslove za članove i tijela Sindikata.
- (3) Rad stručne službe organizira i vodi Predsjednik Sindikata.
- (4) Organizacija rada stručne službe uređuje se pravilnikom.
- (5) Prava i obveze radnika zaposlenih u stručnoj službi uređuju se ugovorima o radu u skladu s odredbama zakona i drugih pozitivnim propisima Republike Hrvatske te odredbama ovoga Statuta i drugim općim aktima Sindikata.

Glavni tajnik

Članak 77.

- (1) Sindikat ima glavnog tajnika.
- (2) Za glavnog tajnika može biti izabrana osoba s visokom stručnom spremom pravne struke i najmanje pet godina iskustva u struci.
- (3) Glavni tajnik zapošljava se temeljem javnog natječaja te se s istim sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Poslovi glavnog tajnika

Članak 78.

- (1) Glavni tajnik:
 - provodi odluke, zaključke i druge akte Skupštine, Velikog vijeća, Malog vijeća i ostalih tijela Sindikata
 - koordinira rad područnih ureda

- tehnički priprema sjednice Skupštine, Velikog i Malog vijeća te sudjeluje u radu tih tijela bez prava odlučivanja
- vodi brigu o informiranju članstva i tijela Sindikata
- pomaže Predsjedniku Sindikata u rukovođenju Tajništvom Sindikata
- predlaže akte kojima se uređuje unutarnja organizacija poslova, ustroj Tajništva, radni odnosi i odgovornost radnika Sindikata
- vodi, čuva i odgovara za dokumentaciju tijela Sindikata
- temeljem prijedloga područnih ureda i županijskih povjereništava razrađuje Plan sindikalne izobrazbe i edukacije za povjerenike podružnica Sindikata, predlaže Predsjedniku Sindikata godišnji program rada tih aktivnosti te prijedlog sindikalne škole
- pomaže u radu povjerenicima koji imaju problema u sindikalnom organiziranju i funkcioniranju
- obavlja druge poslove utvrđene aktima i odlukama tijela Sindikata.

Područni uredi

Članak 79.

(1) Pomoć u radu i poslovanju županijskim povjereništva i članovima Sindikata s područja županija pružaju područni uredi i to:

- Područni ured Osijek: za županiju Osječko-baranjsku, Vukovarsko-srijemsku, Brodsko-posavsku i Požeško-slavonsku
- Područni ured Split: za županiju Splitsko-dalmatinsku, Dubrovačko-neretvansku, Šibensko-kninsku i Zadarsku
- Područni ured Rijeka: za županiju Primorsko-goransku, Ličko-senjsku i Istarsku
- Područni ured Zagreb: za županiju Krapinsko-zagorsku, Zagrebačku, Karlovačku i Grad Zagreb
- Područni ured za županiju Bjelovarsko-bilogorsku, Koprivničko-križevačku, Virovitičko-podravsku, Varaždinsku, Međimursku i Sisačko-moslavačku.

(2) Iznimno od stavka 1. ovog članka, ured se može ustrojiti pri županijskom povjereništvu jedne županije ako županijsko povjereništvo osigura posebna sredstva za rad toga ureda.

VIII. IMOVINA I FINACIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA

Imovina

Članak 80.

(1) Imovinu Sindikata čine novčana sredstva stečena od članarine i druga novčana sredstva stečena u skladu sa zakonom, nekretnine i pokretnine kao i druga imovinska prava.

(2) Iznos financijskih sredstava štrajkaškog fonda poslovna je tajna Sindikata.

Članarina

Članak 81.

(1) Odluku o visini članarine, načinu plaćanja i raspodjeli novčanih sredstava od članarine u fondove te za programe i djelatnosti podružnica i županijskih povjereništava donosi Skupština.

(2) Ako je član Sindikata sklopio dva ili više ugovora o radu u ustanovama, uplaćuje članarinu prema ugovorenoj plaći iz svakog ugovora.

(3) Ako je član Sindikata sklopio jedan ugovor o radu u ustanovi, a drugi kod drugog poslodavca, uplaćuje članarinu prema ugovorenoj plaći u ustanovi.

Dobit, poslovanje, štednja

Članak 82.

(1) Sindikat može ostvarivati dobit u skladu sa zakonom.

(2) Sindikat može voditi fondovsko poslovanje.

(3) Sindikat za svoje članove može utemeljiti blagajnu ili druge oblike štednje i skrbi o čemu odlučuje Skupština.

Raspolaganje imovinom

Članak 83.

(1) O raspolaganju imovinom čija ukupna vrijednost prelazi 862.700,00 eura (slovima: osamsto šezdeset dvije tisuće sedamsto eura) odlučuje se referendumom.

(2) Ako Sindikat prestane djelovati, imovinu preuzima sindikat koji nastavlja zakonom i ovim Statutom utvrđenu djelatnost Sindikata hrvatskih učitelja.

(3) Sindikat vodi poslovne knjige i sastavlja financijska izvješća prema propisima kojima se uređuje način vođenja računovodstva neprofitnih organizacija.

Donošenje Statuta i općih akata Sindikata

Članak 84.

(1) Statut Sindikata i njegove izmjene i dopune donosi Skupština na prijedlog najmanje 1/4 članova Skupštine ili na prijedlog Statutarnog odbora. O prijedlogu se odlučuje na prvoj redovnoj sjednici Skupštine.

(2) Skupština donosi Statut 2/3 (dvotrećinskom) većinom glasova prisutnih članova Skupštine.

(3) Ostale opće akte Sindikata donose tijela sukladno odredbama ovog Statuta.

- (4) Opći akti stupaju na snagu danom donošenja, ako aktom nije određen drugi dan njegovog stupanja na snagu.
- (5) Opći akti obvezno se objavljuju na mrežnim (web) stranicama Sindikata.
- (6) Autentično tumačenje Statuta i Pravilnika o izborima u Sindikatu hrvatskih učitelja daje Statutarni odbor, a ostalih akata donosi tijelo koje je donijelo akt.

IX. PRESTANAK DJELOVANJA SINDIKATA

Prestanak djelovanja Sindikata

Članak 85.

- (1) Sindikat prestaje s djelovanjem ako se za to na referendumu izjasni najmanje 2/3 ukupnog broja članova Sindikata.
- (2) Odlukom o prestanku djelovanja Sindikata Skupština utvrđuje imovinu Sindikata.
- (3) S obzirom na to da je članstvo u Sindikatu pojedinačno, svaki član Sindikata mora istupiti sam iz članstva Sindikata sukladno članku 15. Statuta, a nije moguće donošenje odluke (glasovanjem i sl.) o grupnom napuštanju Sindikata.
- (4) Član kojemu je prestalo članstvo u Sindikatu nema pravo na udio u imovini Sindikata, dužan je podmiriti sve obveze prema Sindikatu i gubi sva prava koja je imao kao član Sindikata.

X. PRAVNO SLJEDNIŠTVO

Pravno sljedništvo

Članak 86.

- (1) Sindikat hrvatskih učitelja je pravni sljednik ranijega Sindikata radnika u odgoju i obrazovanju, znanosti i kulturi i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske i u tom smislu polaže pravo na sljedništvo tih sindikata i dio njihove imovine.

XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Stupanje na snagu Statuta

Članak 87.

- (1) Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.



- (2) Stupanjem na snagu ovoga Statuta prestaje važiti Statut Sindikata hrvatskih učitelja donesen na sjednici održanoj 19. svibnja 2007. godine ur.br. 82/07, Izmjene i dopune Statuta Sindikata hrvatskih učitelja donesene na sjednici Skupštine 25.03.2011. godine ur.br. 143/11, Izmjene i dopune Statuta hrvatskih učitelja donesene na sjednici Skupštine 12.12.2015. godine ur.br. 768/15 te Izmjene i dopune Statuta Sindikata hrvatskih učitelja donesene na sjednici Skupštine 19.10.2017. ur.br. 429/17.



Ur.broj: 185/25
Zagreb, 8. srpnja 2025. godine

Predsjednik Skupštine SHU-a
Ivan Carev