

**Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje  
Kolektivnog ugovora za zaposlenike  
u osnovnoškolskim ustanovama  
(u daljnjem tekstu: Povjerenstvo)**

**PREGLED TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE  
U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA (u daljnjem tekstu: GKU)  
sa 12. sjednice Povjerenstva od 18. siječnja 2013.**

**Upit 1/2013. – čl. 26. GKU-a, osiguranje povoljnije norme**

Učiteljica engleskog jezika podnijela je zahtjev za utvrđivanje povoljnije norme za 2012./13. školsku godinu pozivajući se na članak 26. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama. Zahtjevu je priložila Rješenje o postotku tjelesnog oštećenja izdano od HZMO-a i također se poziva na godine starosti, te navodi da joj je do ispunjenja uvjeta za starosnu mirovinu preostalo manje od 5 godina. Ima li navedena zaposlenica pravo na utvrđivanje povoljnije norme za 2012./13. školsku godinu?

Odgada se davanje odgovora na ovo pitanje.

**Upit 2/2013. – čl. 22. i 41. GKU-a, tjedni odmor kad zaposlenik radi subotom i nedjeljom**

Spremačica ima Rješenje o ljetnom i zimskom rasporedu rada za potrebe dežurstva u sportskoj dvorani. Ima li dotična pravo na uvećanje plaće za rad subotom i nedjeljom i na dva slobodna dana za tjedni odmor ili ostvaruje samo jedno od tih prava.

**Tumačenje 2/2013.**

Sukladno čl. 41. GKU-a dani tjednog odmora u pravilu su subota i nedjelja, a ako je prijeko potrebno da zaposlenik radi na dane tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna. Samo ukoliko zaposlenik ne može tijekom sljedećeg tjedna koristiti dane tjednog odmora, koristi će ih naknadno prema odluci poslodavca, ali ne u razdoblju dužem od 14 dana od dana rada na dan tjednog odmora. Također, sukladno čl. 22. GKU-a zaposlenici se osnovna plaća uvećava za 25% za rad subotom, a 35% za rad nedjeljom.

**Upit 3/2013. – čl. 37. GKU-a, osnovica za isplatu jubilarne nagrade**

Kolika je visina osnovice jubilarne nagrade?

Odgada se davanje odgovora na ovo pitanje.

**Upit 74/2012. – čl.37. GKU-a, isplata jubilarne nagrade**

Smatra li se rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu prekidom radnog staža kod poslodavca u javnoj službi, a zbog ostvarivanja prava na jubilarnu nagradu?

Odgada se davanje odgovora na ovo pitanje.

**Upit 4/2013. – čl. 1. i 45. GKU-a, primjena GKU-a i prelazak na upražnjeno radno mjesto**

1. Da li se odredbe Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (čl. 46. – 48.), koje reguliraju evidenciju i raspoređivanje viškova i manjkova zaposlenika, odnose na učitelje u posebnim ustanovama?
2. Ima li ravnateljica Centra, kada se ukaže potreba za popunjavanjem radnog mjesta, zaposlenicima koji rade na mjestu učitelja u Centru, a ispunjavaju uvjete iz čl. 45. st. 5. GKU-a, obvezu ponuditi prelazak na upražnjeno radno mjesto izmjenom ugovora o radu bez raspisivanja javnog natječaja?

**Tumačenje 4/2013.**

1. Sukladno čl. 1. st. 4. GKU-a odredbe GKU-a primjenjuju se i na centre za odgoj i obrazovanje.
2. Ima.

**Upit 5/2013. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

U mjestu rada i stanovanja nema organiziranog mjesnog prijevoza, ali stanovnici na rubnim dijelovima grada imaju mogućnost dolaska na posao međumjesnim prijevozom (Autotrans Rijeka) koji prometuje ovim naseljima. Ovaj prijevoznik daje mogućnost korištenja pojedinačne karte i mjesečne karte. Da li zaposlenici škole koji imaju mogućnost korištenja ovog prijevoza i stvarno ga koriste u jednom ili oba smjera imaju pravo na troškove prijevoza prema izdanoj potvrdi navedenog prijevoznika.

**Tumačenje 5/2013.**

Sukladno čl. 31. st. 2. GKU-a ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava zaposleniku redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

**Upit 6/2013. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

Zaposlenica radi u srednjoj školi i u osnovnoj školi (dolazi dva puta tjedno) i ostvaruje pravo na naknadu „cipelarine“ i međumjesnog prijevoza. U srednjoj školi zaposlenici se isplaćuje „cipelarina“ proporcionalno stvarno odrađenim danima u toj školi. Može li se i u osnovnoj školi zaposlenici isplaćivati iznos „cipelarine“ proporcionalno danima koje ona odradi u našoj školi ili vi predlažete neki drugi model isplate „cipelarine“?

**Tumačenje 6/2013.**

Povjerenstvo je stava da se zaposlenici u konkretnom slučaju trebaju podmiriti stvarni troškovi prijevoza proporcionalno danima odrađenim u osnovnoj školi.

**Upit 7/2013. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

Kako isplatiti naknadu za prijevoz zaposleniku koji putuje svojim automobilom na nepuno radno vrijeme i zaposleniku koji putuje svojim automobilom na puno radno vrijeme, ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla?

### **Tumačenje 7/2013.**

Sukladno čl. 31. st. 14. GKU-a ako ne postoji međumjesni javni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području uvećanu za 10 %.

### **Upit 8/2013. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

Škola se nalazi u ruralnom području gdje javni prijevoz gotovo i ne postoji i nakon iščitavanja GKU nisu sigurni kako obračunati cijenu karte javnog prijevoza (dnevna, mjesečna, prema cjeniku autoprijevozničkog poduzeća po kilometraži....). Također nije organiziran niti mjesni prijevoz u mjestima iz kojih zaposlenici dolaze te su obvezni isplaćivati cijenu u skladu s važećim cjenikom ZET-a. Trebaju li isplaćivati mjesečnu ili 1/11 godišnje ZET-ove karte?

### **Tumačenje 8/2013.**

Ako ne postoji mjesni prijevoz u mjestu gdje zaposlenici žive, istima se sukladno čl. 31. st. 2. GKU-a nadoknađuju troškovi mjesnog prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojemu je taj prijevoz organiziran, a ukoliko nije organiziran međumjesni prijevoz sukladno čl. 31. st. 14. GKU-a, isplaćuje se naknada troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području uvećanu za 10 %.

### **Upit 9/2013. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

Međimurski prijevoznici povećali su cijene mjesečnih karata za prijevoz autobusom, s tim da nude popust od 40% za djelatnike koji osobno kupe mjesečnu kartu u prometnom uredu prijevoznika. S obzirom da taj prijevoz ne udovoljava potrebama djelatnika koji dolaze na posao smjenski ili dvokratno, primorani su za dolazak na posao i odlazak s posla koristiti osobni automobil i ne kupuju mjesečne karte na blagajni koja nudi popust. S obzirom da su usmeno obaviješteni da im se ne može priznati puna cijena mjesečne karte prema cjeniku već umanjeње za 40%, koja je relevantna cijena mjesečne karte kao naknada za troškove prijevoza na posao i s posla?

### **Tumačenje 9/2013.**

Sukladno čl. 31. st. 14. GKU-a ukoliko ne postoji međumjesni javni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području uvećanu za 10%. Cijena karte javnog prijevoza je stvarna vrijednost karte bez ponuđenog popusta.

### **Upit 10/2013. – mišljenje voditelja područnog ureda**

Postavlja se pitanje da se protumači mišljenje voditelja područnog ureda sindikata.

### **Tumačenje 10/2013.**

Povjerenstvo nije nadležno tumačiti mišljenje voditelja područnog ureda sindikata, potrebno je postaviti konkretan upit, za davanje konkretnog odgovora.

**Upit 11/2013. – čl. 55. GKU-a, plaćeni dopust**

Da li radnik koji je dobio blizance, sina i kćer, ima pravo na plaćeni dopust na 10 radnih dana ili na pet radnih dana?

**Tumačenje 11/2013.**

S osnove rođenja djeteta zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine u trajanju od 5 radnih dana, a s obzirom da se radi o blizancima ima pravo dva puta po 5 radnih dana.

**Upit 12/2013. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima**

Učitelj hrvatskog jezika radi po prilagođenom programu s tri učenika po prilagođenom programu. Kako isplatiti dodatak za rad sa učenicima po prilagođenom programu kad učenik nije nazočan. Prema napatku računovodstva navodi se točan broj održanih sati mjesečno i to prema nazočnosti tih učenika, a što nije u redu jer se za svaki taj sat učitelj redovito priprema bez obzira hoće li taj učenik biti nazočan ili ne.

Odgada se davanje odgovora na ovo pitanje.

**Upit 13/2013. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

1. Zaposlenici koji nemaju međumjesni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla obračunavala se cijena pojedinačne karte javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području, uvećanu za 10% sukladno čl. 31. st. 14. GKU-a. Imaju li ti zaposlenici pravo na naknadu troškova prijevoza uvećanu za 10% ukoliko se plaća pojedinačna dnevna karta? Što s danima kada zaposlenici nisu na poslu iz ovih ili onih razloga (bolest, privatno odsutan)?
2. Zaposlenica je otvorila bolovanje zbog komplikacija u trudnoći ima li pravo na isplatu troškova prijevoza?

**Tumačenje 13/2013.**

1. Zaposlenici koji nemaju organizirani međumjesni javni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla, a isplaćuje im se pojedinačne karte, ostvaruju pravo da im se nadoknadi trošak međumjesnog javnog prijevoza uvećan za 10%, na način da se zbroje cijene svih pojedinačnih karata tijekom jednog mjeseca i taj iznos se uvećava za 10%.
2. Sukladno odredbi čl. 31. st. 16. GKU-a zaposlenica koja je na bolovanju ima pravo na naknadu troškova prijevoza do 42 dana bolovanja.

**Upit 14/2013. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad**

1. Može li se decidirano reći, ukoliko učitelj svaki drugi tjedan radi jednak broj sati do 14:00 sati i jednak broj sati poslije 14:00 sati, da se ne može utvrditi pretežiti dio radnog vremena pa da prema tome nema ni smjenskog rada?
2. Je li škola dužna obračunavati smjenski rad za učitelje za radno vrijeme provedeno u školi (pobrojani pojedinačni slučajevi organizacije rada za pet učitelja)?

Odgada se davanje odgovora na ovo pitanje.

**Upit 15/2013. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

Nema izravne međumjesne linije između mjesta stanovanja i mjesta rada zaposlenika, nego postoji neizravna linija preko grada Vinkovaca. Škola smatra da se zaposleniku ima naknaditi trošak prijevoza prema čl. 31. st. 14. GKU-a, kao da ne postoji međumjesni prijevoz između ta dva mjesta. Međumjesni prijevoz postoji neizravnom linijom.

1. Ima li zaposlenik pravo na putni trošak u visini stvarnih izdataka prema cijeni dvije karte za tu neizravnu liniju?
2. Ima li zaposlenik pravo na naknadu iste visine putnih troškova ako koristi osobni automobil?

**Tumačenje 15/2013.**

1. Odgovor je dan pod tumačenjem 5/2011, s tim da je poslodavac prilikom utvrđivanja istih okolnosti dužan podjednako uzeti u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za zaposlenika i racionalnost troškova.
2. Ima.

**Upit 16/2013. – čl. 22. i 43. te 31. GKU-a, uvećanje plaće za dvokratni rad i prekovremeni rad te naknada za trošak prijevoza**

Učitelj razredne nastave u kombiniranom razrednom odjelu (dva razreda od I. do IV. razreda) koji ima punu satnicu tijekom svibnja u jednom tjednu trebao bi u prijepodnevoj smjeni održati smjenu samo sa jednim razredom, a odmah potom u popodnevoj smjeni sa drugim razredom provoditi obuku plivanja (pratnja kod dolaska i odlaska te nazočnosti kod obuke plivanja učenika).

1. Ima li taj učitelj pravo na prekovremeni rad ili rad u drugoj smjeni?
2. Učitelj jedan put mjesečno (a nekad i dva puta) dolazi na Sjednice učiteljskog vijeća kao i Aktive razredne nastave, a škola je udaljena 4 km od mjesta rada učitelja. Ima li učitelj pravo zatražiti povrat troškova radi dolaska na spomenute sjednice i aktive?

**Tumačenje 16/2013.**

1. Ako se pratnja učenika vrši u okviru 40 satnog radnog vremena nema pravo na prekovremeni rad, ali ako je izvan 40 satnog radnog vremena ima pravo na isplatu prekovremenog rada. Upit u vezi isplate dvokratnog rada je nejasno postavljen.
2. Ukoliko zaposlenik zbog dolaska na Sjednice učiteljskog vijeća kao i Aktive razredne nastave mora putovati do matične ili druge škole koja je udaljena više od 1 kilometra od mjesta stanovanja trebaju mu se nadoknaditi stvarni troškovi koje je imao, vodeći računa o racionalnosti troškova prijevoza, pod uvjetom da već ne dobiva mjesečnu kartu kojom su mu podmireni i ti troškovi prijevoza.

**Upit 17/2013. – čl. 95. GKU-a, sistematski pregledi**

Tajnik škole je napravio spisak zaposlenika za sistematske liječničke preglede. Događa se da će koncem svibnja ići na pregled i osobe koje su sistematski pregled obavile i u 2011. godina, a mlađe su od 50 godina, a ne idu osobe starije od 50 godine koje su pregled obavile 2010. godine.

**Tumačenje 17/2013.**

Sukladno čl. 95. st. 3. GKU-a tajnik škole je ispravno sastavio spisak zaposlenika za odlazak na sistematski pregled.

**Upit 18/2013. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

Zaposlenica živi u mjestu u kojem nije organiziran nikakav prijevoz i ima potvrdu autobusnog prijevoznika da ne prometuju na toj relaciji. Prva autobusna stanica je udaljena od mjesta stanovanja 2,7 km. Isplaćuju joj se troškovi međumjesnog prijevoza te „cipelarina“. Zaposlenica smatra da joj se trebaju nadoknaditi dva međumjesna prijevoza i to na način da joj se od mjesta stanovanja do najbliže stanice isplati međumjesni prijevoz uvećan za 10%, a od međumjesne stanice do mjesta rada da joj se plate troškovi međumjesnog prijevoza.

**Tumačenje 18/2013.**

Škola ispravno obračunava troškove prijevoza za zaposlenicu i istoj nije povrijeđeno pravo pri isplati naknade za trošak prijevoza.

**Upit 19/2013. – čl. 11. i 134. GKU-a, pravo na postotno povećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta**

Da li rad u dječjem vrtiću odnosno centru za socijalni rad možemo tretirati kao rad u sustavu odgoja i obrazovanja, a radi ostvarivanja prava na postotno povećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta?

**Tumačenje 19/2013.**

Sukladno odredbi čl. 134. st. 2. GKU-a od 1. rujna 2012. godine pravo na postotno uvećanje vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta od 4%, 8% ili 10% imaju svi zaposlenici ovisno o ukupnom broju godina radnog staža.

**Upit 20/2013. – čl. 11. i 134. GKU-a, pravo na postotno povećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta**

Učitelj tjelesna i zdravstvene kulture prvo je 6 godina radio u SIZ-u fizičke kulture – RZ stručna služba, zatim u Općinskom komitetu za društvene djelatnosti, Skupštini općine te u Savezu športske općine. Jesu li ta zanimanja vezana za sustav odgoja i obrazovanja u smislu članka 11. stavka 1. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama i trebaju li biti uvrštena u prosvjetni staž u svrhu povećanja koeficijenta?

**Tumačenje 20/2013.**

Kao pod tumačenjem 19/2013.

**Upit 21/2013. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza**

Učiteljica stanuje u centru grada i udaljenost kroz grad (najkraći asfaltni put) do stanice međumjesnog prijevoza je manja od 1 km. Učiteljica može koristiti i cestovni asfaltirani put, ali je duži put do međumjesne stanice. Da li ona ima pravo na međumjesni prijevoz?

**Tumačenje 21/2013.**

Upit je nejasno postavljen i Povjerenstvo ne može dati odgovor na isti.

**Upit 22/2013. – čl. 45. GKU-a, prelazak na upražnjeno radno mjesto**

1. Ima li zaposlenica koja je zaposlena na neodređeno puno radno vrijeme na radnom mjestu vjeroučitelja od 1991. godine, a koja je prethodno završila i učiteljski studij razredne nastave, pravo po Kolektivnom ugovoru dobiti prelazak na upražnjeno radno mjesto učiteljice razredne nastave koji će se otvoriti u školskoj godini 2012/2013., bez obzira na to što je zasnovala ugovor o radu po kanonskom mandatu?
2. Ako je za isto radno mjesto učiteljice razredne nastave uz vjeroučiteljicu zainteresirana i druga kolegica koja je učiteljica razredne nastave, a radi u područnoj školi, tko od njih dvije ima prednost na popunjavanje upražnjeno radnog mjesta?

**Tumačenje 22/2013.**

1. Ima.
2. Odgovor je dan pod tumačenjem 9/2011. t. 2.

**Upit 23/2013. – čl. 79. GKU-a, utvrđivanje satnice za ostvarivanje prava na punu satnicu**

Postavljen je upit za utvrđivanje tjednog zaduženja učitelja povijesti u Školi.

**Tumačenje 23/2013.**

Povjerenstvo nije nadležno utvrđivati kako treba biti sastavljeno rješenje o tjednom zaduženju.

**Upit 24/2013. – čl. 45. GKU-a, prelazak na upražnjeno radno mjesto**

Mora li poslodavac prvo ponuditi prelazak na upražnjeno radno mjesto zainteresiranom zaposleniku koji ispunjava uvijete iz čl. 45. st. 5. GKU-a ili je prvenstveno obvezan zbrinuti tehnološki višak?

**Tumačenje 24/2013.**

Ukoliko u Školi postoje zaposlenici koji ispunjavaju uvjete iz čl. 45. st. 5. GKU-a, poslodavac je obvezan tim zaposlenicima ponuditi prelazak na upražnjeno radno mjesto izmjenom ugovora o radu bez raspisivanja javnog natječaja.

**Upit 25/2013. – čl. 11. GKU-a, pravo na postotno povećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta**

Da li staž ostvaren na radnom mjestu ravnatelja pri Pučkom otvorenom učilištu smatra kao staž u svrhu povećanja koeficijenta?

**Tumačenje 25/2013.**

Kao pod tumačenjem 19/2013.

Povjerenstvo za tumačenje GKU  
Predsjednica

Diana Anzulović