

**Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje  
Kolektivnog ugovora za zaposlenike  
u osnovnoškolskim ustanovama  
(u daljnjem tekstu: Povjerenstvo)**

**PREGLED TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE  
U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA (u daljnjem tekstu: GKU)  
sa 11. sjednice Povjerenstva od 20. studenog 2012.**

**Upit 73/2012. – čl. 31. i čl. 60. GKU-a, naknada za trošak prijevoza i staž kod istog  
poslodavca**

Učiteljica razredne nastave proglašena je organizacijskim viškom 1. rujna 2012. Otkazni rok istoj učiteljici iznosi dva mjeseca i dva tjedna budući da je u radnom odnosu kod istog poslodavca provela neprekidno 18 godina i otkazni rok teče od 1. rujna 2012. Ista zaposlenica koristi mjesečnu autobusnu kartu, a koja pokriva i mjesni i međumjesni prijevoz (iako presjeda):

1. Ima li zaposlenica pravo na naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla za vrijeme trajanja otkaznog roka, a ista je za vrijeme trajanja otkaznog roka otvorila bolovanje?
2. Ima li zaposlenica pravo na naknadu troškova prijevoza i poslije isteka 42 dana bolovanja, a koje je otvoreno za vrijeme trajanja otkaznog roka?

Zaposlenica je radila u osnovnoj školi i radničkom Univerzitetu u Šidu – Republika Srbija od 1. svibnja 1972. do 25. rujna 1992.:

3. Smatra li se rad u osnovnoj školi i radničkom univerzitetu Šid u Republici Srbiji i rad u osnovnoj školi u Republici Hrvatskoj radom kod istog poslodavca?

**Tumačenje 73/2012.**

1. Sukladno čl. 31. st. 16. GKU-a zaposlenica ostvaruje pravo da joj se nadoknade troškovi mjesnog i međumjesnog prijevoza na posao i posla, za vrijeme trajanja bolovanja do 42 dana.
2. Zaposlenica nema pravo na naknadu troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za vrijeme bolovanja dužeg od 42 dana.
3. Odgađa se davanje odgovora zbog potrebe daljnjeg tumačenja.

**Upit 74/2012. – čl.37. GKU-a, isplata jubilarne nagrade**

Smatra li se rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu prekidom radnog staža kod poslodavca u javnoj službi, a zbog ostvarivanja prava na jubilarnu nagradu?

Odgađa se davanje odgovora zbog potrebe daljnjeg tumačenja.

**Upit 34/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad**

1. Zaposlenica radi puno radno vrijeme tako da ponedjeljkom, srijedom i petkom radi od 8:00 sati, a utorkom i četvrtkom radi od 11:30 do 16:30 sati. Je li rad utorkom i četvrtkom smjenski rad?
2. Dva zaposlenika rade nepuno radno vrijeme tako da jedan tjedan rade od 8:00 sati, a drugi tjedan rade od 14:00 sati. Imaju li pravo na uvećanje plaće za smjenski rad?

**Tumačenje 34/2012.**

1. Odgođeno je davanje odgovora na ovo pitanje zbog potrebe dodatne konzultacije.
2. Zaposlenik koji radi u nepunom radnom vremenu, a radno vrijeme mu je raspoređeno na manje od pet radnih dana u tjednu, ostvaruje pravo da mu se isplati uvećanje plaće za smjenski rad ukoliko isti ispunjava uvjete smjenskog rada propisane u odredbi članka 22. stavak 3., 4. i 5. GKU-a.

**Upit 52/2012. – čl. 37. GKU-a, isplata jubilarne nagrade**

1. Smatra li se rad u Radnoj zajednici zajedničkih stručnih službi Samoupravnih interesnih zajednica pri samoupravnoj interesnoj zajednici Odgoja i osnovnog obrazovanja i društvene brige o djeci predškolskog uzrasta Općine Daruvar, od 20. travnja 1987. do 31. prosinca 1990., radom u javnoj službi, a za isplatu jubilarne nagrade za 25 godina radnog staža?
2. Ako ne ostvaruj pravo na jubilarnu nagradu za 25 godina ukupnog radnog staža, ostvaruje li pravo za jubilarnu nagradu za 20 godina radnog staža, a bez staža u Radnoj zajednici, budući da je to pravo ostvareno sa 31. 12. 2010. godine, a ne zastarijeva tri godine?

**Tumačenje 52/2012.**

1. S obzirom da je iz priložene dokumentacije kao i iz čl. 101. Zakona o osnovnom školstvu razvidno da je u konkretnom slučaju zaposlenica ukuni radni staž ostvarila u javnim službama, ista ostvaruje pravo na isplatu jubilarne nagrade za kompletan radni staž sukladno čl. 37. st. 1. GKU-a.
2. S obzirom na odgovor u točki 1. ovog odgovora, ne treba davati odgovor na ovo pitanje.

**Upit 64/2012. – čl. 37. GKU-a, isplata jubilarne nagrade**

Smatra li se rad u Radnoj zajednici zajedničkih stručnih službi samoupravnih interesnih zajednica općine Daruvar – servis za knjigovodstvo osnovnih škola općine Daruvar, od 1. 5. 1972. do 31. 12. 1990., radom u javnoj službi za isplatu jubilarne nagrade za 40 godina radnog staža?

**Tumačenje 64/2012.**

Odgovor je dan pod tumačenjem 52/2012. točka 1.

**Upit 75/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski i dvokratni rad**

Tri učiteljice da bi imale punu satnicu rade u dvije, odnosno tri škole i imaju dva odnosno tri poslodavca. Kad bi po takvom rasporedu radile samo u jednoj školi imale bi pravo na uvećanje plaće zbog smjenskog odnosno dvokratnog rada. Priznaje li im se pravo na dvokratni odnosno smjenski rad kad on proizlazi iz rada na dvije ili tri škole?

Odgađa se davanje odgovora zbog potrebe daljnjeg tumačenja.

**Upit 76/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plažu za rad u posebnim uvjetima**

Dana 9. ožujka 2012. godine primljene su upute i nova tablica za isplatu dodatka na plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno članku 24. stavka 1. točke 7. GKU-a. Kako se prikazuju sati u navedenoj tablici u slučaju kada je jedan učenik bolestan, a drugi je na satu, ukoliko se učitelju uvećava osnovna plaća po održanom nastavnom satu?

**Tumačenje 76/2012.**

Povjerenstvo nije ovlašteno tumačiti tablice koje je izradio MZOS.

**Upit 77/2012. – čl. 37. GKU-a, isplata jubilarne nagrade**

Ostvaruje li pravo na jubilarnu nagradu za 40 godina neprekinutog rada učiteljica koja odlazi u mirovinu 31. kolovoza 2012., a kontinuirano radi od 1. rujna 1972. godine?

**Tumačenje 77/2012.**

U konkretnom slučaju zaposlenica ne ostvaruje pravo na isplatu jubilarne nagrade s obzirom da joj radni odnos prestaje 31. kolovoza 2012., a pravo na isplatu jubilarne nagrade bi stekla 1. rujna 2012. godine.

**Upit 78/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti**

Zaposlenica je završila poslijediplomski specijalističku studij te je prema trenutno važećem zakonu stekla titulu sveučilišni specijalist ili magistar specijalist, kako joj i piše u potvrdi s fakulteta. Poslijediplomski studiji i dalje postoje, ali ne za magistre znanosti već doktore znanost te magistre specijaliste.

**Tumačenje 78/2012.**

Pravo na uvećanje osnovne plaće za 8% ostvaruje zaposlenik koji ima znanstveni stupanj magistra znanosti, kako u konkretnom upitu zaposlenica nije stekla taj znanstveni stupanj ista ne ostvaruje pravo na 8% uvećanje sukladno čl. 22. st. 2. GKU-a.

**Upit 79/2012. – čl. 24. GKU-a, isplata dodatka za učitelje defektologe (stručnjake edukacijsko-rehabilitacijskog profila)**

Pojavio se problem isplate dodatka za učitelje defektologe, koji su zaduženi prekovremenim satima, a postojeće tablice MZOS-a kojima se potražuju sredstva ne predviđaju uključenje „defektološkog dodatka“. Naime u tablici je predviđeno uvećanje za 150%, bez 12% dodatka. U tablicama MZOS-a se traže podaci o tzv. srednjem koeficijentu što također smatramo upitnim.

**Tumačenje 79/2012.**

Povjerenstvo nije ovlašteno tumačiti tablice koje je izradio MZOS.

**Upit 80/2012. – čl. 45. GKU-a, prelazak na upražnjeno radno mjesto**

Zaposlenica radi u školi na neodređeno, nepuno radno vrijeme kao učiteljica hrvatskog jezika, a na kraju ove školske godine u školi će biti upražnjeno radno mjesto učitelja hrvatskog jezika. Prema čl. 45. GKU-a zaposlenica bi trebalo dobiti ugovor o radu na puno radno vrijeme bez raspisivanja natječaja, ali kad navedeno radno mjesto bude upražnjeno zaposlenica će biti na trudničkom dopustu. Vrijede li odredbe čl. 45. GKU-a i na djelatnike koji su na trudničkom dopustu, odnosno hoće li zaposleniku biti izmijenjen ugovor o radu na puno radno vrijeme dok je na trudničkom dopustu?

**Tumačenje 80/2012.**

Odredbe čl. 45. st. 5. GKU-a primjenjuje se u odnosu na sve zaposlenike Škole, a koji ispunjavaju njom propisane uvjete, pa tako i na zaposlenicu u konkretnom slučaju, a koja koristi svoje zakonsko pravo na roditeljski i roditeljski dopust.

**Upit 81/2012. – čl. 19. i čl. 111. GKU-a, obračun obustava preko isplatnih lista**

Od sredine 2008. godine blagajnica škole ne vrši obračun kredita s plaće na koje članovi Sindikata hrvatskih učitelja ostvaruju pravo. Mora li blagajnica škole prilikom obračuna plaće djelatniku članu SHU-a, s plaće odbijati i kredite na koje on ostvaruje pravo kao član Sindikata hrvatskih učitelja?

**Tumačenje 81/2012.**

Sukladno odredbi čl. 19. st. 6. te čl. 111. st. 1. t. 5. GKU-a na zahtjev zaposlenika poslodavac je dužan osigurati da se vrši obračun sindikalne članarine kao i drugih obustava što obuhvaća i kredite, a preko isplatnih lista prilikom obračuna plaća i doznačivanja članarine na račun Sindikata, a temeljem pisane izjave člana Sindikata.

**Upit 82/2012. – čl. 37. GKU-a, isplata jubilarne nagrade**

Ravnateljica ima dovoljno godina radnog staža za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu za 40 godina radnog staža, ali je dio staža odradila u dječjem vrtiću. Ostvaruje li pravo na isplatu jubilarne nagrade za sveukupni broj godina radnog staža, a sukladno čl. 37. GKU-a?

### **Tumačenje 82/2012.**

S obzirom da sukladno čl. 2. Zakona o plaćama u javnim službama propisano što se smatra radom u javnim službama, rad u dječjem vrtiću nije rad ostvaren u javnoj službi i isti ne ulazi u obračun za isplatu jubilarne nagrade.

### **Upit 83/2012. – čl. 45. GKU-a, prelazak na upražnjeno radno mjesto**

Zaposlenica radi u osnovnoj školi i u jednoj srednjoj školi s pravom javnosti kao učiteljica engleskog jezika do pune satnice. U osnovnoj školi se pojavila potreba za učiteljem engleskog jezika na nepuno određeno radno vrijeme i zaposlenica se obratila ravnatelju sa zahtjevom da joj se omogući da ona prijeđe na to radno mjesto. Međutim ravnatelj nije primio zaposlenicu na upražnjeno radno mjesto, već je ravnatelj raspisao javni natječaj.

### **Tumačenje 83/2012.**

Sukladno čl. 45. st. 5. GKU-a obveza je poslodavca da ponudi zaposleniku prelazak na upražnjeno radno mjesto izmjenom ugovora o radu bez raspisivanja javnog natječaja.

### **Upit 84/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatci na plaću za rad u posebnim uvjetima**

1. Neki učitelji defektolozi u ustanovi za djecu s većim teškoćama u razvoju rade u kombiniranim razrednim odjelima koji se sastoje od 2 ili 3 razreda u jednom razrednom odjelu, dok ostali učitelji defektolozi u istoj ustanovi rade u razrednim odjelima koji se sastoje samo od jednog razreda. Imaju li ti učitelji defektolozi koji rade u kombiniranim razrednim odjelima pravo na naknadu za rad u kombiniranom razrednom odjelu?
2. Imaju li učitelji defektolozi koji cijelu nastavnu godinu rade samo u poslijepodnevnoj smjeni od 13:00 do 17:00 sati u skupini produženog stručnog postupka s učenicima s većim teškoćama u razvoju u tzv. posebnoj ustanovi za djecu s većim teškoćama u razvoju (financira ih MZOS) pravo na neku naknadu s obzirom da cijelu nastavnu godinu rade samo u poslijepodnevnoj smjeni?
3. Imaju li učitelji koji rade po posebnom nastavnom planu i programu s učenicima s većim teškoćama u razvoju pravo na naknadu za posebne uvjete rada tijekom zimskog i proljetnog odmora učenika, s obzirom da se u to vrijeme kad ne rade direktno u nastavi stručno usavršavaju, imaju razredna i učiteljska vijeća, sređivanje pedagoške dokumentacije, a sve to u funkciji unapređivanja rada s učenicima.
4. Što je sa stručnim suradnicima ustanovama za djecu s većim teškoćama u razvoju s kojima se radi po posebnom nastavnom planu i programu, a koji tijekom nastavne godine ne rade svakodnevno s učenicima, već povremeno?

### **Tumačenje 84/2012.**

1. Potrebno je preciznije postaviti pitanje da bi Povjerenstvo moglo dati odgovor.
2. Rad s učenicima s većim teškoćama u razvoju u skupini produženog stručnog postupka nije GKU-om ugovoren kao rad u posebnim uvjetima. Po toj osnovi zaposlenici ne ostvaruju pravo na dodatak na plaću.
3. Odgovor je dan u tumačenju 47/2012.
4. Odgovor je dan u tumačenju 47/2012.

### **Upit 85/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima**

Zaposlenica radi u više područnih škola, a jedna od tih škola je područna škola kojoj je utvrđen status škole s otežanim uvjetima rada u Ličko-senjskoj županiji. S obzirom da zaposlenica ne ostvaruje punu satnicu u toj područnoj školi kojoj je utvrđen status škole s otežanim uvjetima rada zanima je:

1. Na koji će se način računa uvećanje plaće zaposlenici?
2. Dobiva li zaposlenica uvećanje plaće i za vrijeme godišnjeg odmora?

### **Tumačenje 85/2012.**

1. Sukladno čl. 25. GKU-a zaposlenica ostvaruje pravo na uvećanje plaće za 20% za rad u školi kojoj je utvrđen status škole s otežanim uvjetima rada, za dio radnog vremena provedenog u toj školi.
2. Da, jer uvećanje plaće sukladno čl. 24. st. 1. t. 6. GKU-a pripada svim zaposlenicima škole s otežanim uvjetima rada tijekom čitave školske godine.

### **Upit 86/2012. – čl. 30. naknada troškova putovanja na službenom putu**

1. Zaposlenik je upućen na službeni put (seminar) u drugi grad. Ima li pravo na naknadu troškova lokalne vožnje (autobusa, tramvajske karte ili taksi usluga)?
2. Tajnica škole ima zasnovan ugovor o radu na neodređeno, puno radno vrijeme. Izabrana je za povjerenika zaštite na radu. U okviru kojeg radnog vremena tajnica škole obavlja poslove povjerenika zaštite na radu škole. Ima li pravo na prekovremeni rad za ove posebne poslove?

### **Tumačenje 86/2012.**

1. Sukladno čl. 30. st. 1. GKU-a kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje u zemlji pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, troškova kotizacije, dnevica i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.
2. Sukladno čl. 96. st. 4. GKU-a naknada za rad povjerenika za zaštitu na radu iznosi najmanje četiri radna sata tjedno uz mogućnost ustupanja drugome radnih sati, uz naknadu plaće tijekom svake kalendarske godine u trajanju mandata. Iste poslove zaposlenica obavlja unutar svojeg punog radnog vremena, ali ako ih ne može obaviti unutar svog punog, 40 satnog radnog vremena, ista ostvaruje pravo na uvećanje plaće za 4 sata prekovremenog rada svojeg radnog mjesta.

### **Upit 87/2012. – čl. 67. GKU-a, satnica članu zaposleničkog vijeća**

U školi je utemeljeno zaposleničko vijeće, a učitelj tjelesne i zdravstvene kulture na redovitim izborima izabran je za člana zaposleničkog vijeća škole. U školi ima sklopljenu ugovor o radu na neodređeno, nepuno radno vrijeme. Ima li radnik kao član zaposleničkog vijeća škole pravo na povećanje radnog vremena za 3 nastavna sata tjedno te proporcionalno tome povećanje ukupnog tjednog radnog vremena?

**Tumačenje 87/2012.**

Svaki član radničkog vijeća ima pravo na naknadu plaće za šest radnih sati tjedno. Sukladno odredbi čl. 67. st. 1. GKU-a učitelju u konkretnom slučaju za 3 sata povećava neposredni odgojno obrazovni rad, odnosno za 3 sata se povećavaju ostali poslovi.

Povjerenstvo za tumačenje GKU  
Predsjednica

Diana Anzulović