

**Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje
Kolektivnog ugovora za zaposlenike
u osnovnoškolskim ustanovama
(u daljnjem tekstu: Povjerenstvo)**

**PREGLED TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE
U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA (u daljnjem tekstu: GKU)
sa 5. sjednice Povjerenstva od 15. veljače 2012.**

Upit 1/2012. – čl. 66. i 79. GKU-a, posebni posao – osoba ovlaštena za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika i tjedno zaduženje učitelja predmetne nastave

1. Posebni poslovi propisani su u članku 66. stavak 2. GKU-a i za sve je točno normiran broj sati, osim što nigdje nije naveden broj sati za poslove osobe koja je ovlaštena za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika. S koliko sati se ta osoba može zadužiti?
2. Člankom 79. stavak 1. GKU-a propisana je tjedna obveza učitelja predmetne nastave, znači li to da 2 sata neposrednog rada razrednika ulaze u ovu satnicu (20, 21, 22) odnosno u redovitu nastavu?

Tumačenje 1/2012.

1. Zadržano je tumačenje dano na 4. sjednici Povjerenstva.
2. Odgođeno davanje tumačenja zbog potrebe dodatne konzultacije.

Upit 5/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

1. Učiteljica kemije radi u dvije škole do pune satnice, tako da svaki drugi tjedan u prvoj školi radi jedan dan u poslijepodnevnoj smjeni, a istog tjedna u drugoj školi radi dva dana u poslijepodnevnoj smjeni. Može li kolegica ostvariti pravo smjenskog rada u obje škole u tom tjednu?
2. Slična situacija je i kod učiteljice koja predaje njemački jezik, a radi u dvije škole. Je li onemogućena isplata smjenskog rada iz razloga što učiteljica radi po pola vremena u svakoj školi?
3. Ukoliko kolegice imaju pravo na uvećanje plaće zbog smjenskog rada, na koji način to sprovesti obzirom da imaju dva poslodavca?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 5/2012. zbog potrebe dodatne konzultacije.

Upit 6/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

Kolegica radi na dvije škole na način da jedan dan radi prijepodne u prvoj školi, drugi dan u drugoj školi radi poslijepodne, a treći dan u prvoj školi radi prijepodne. Ostvaruje li ista zaposlenica pravo na uvećanje plaće zbog smjenskog rada?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 6/2012. zbog potrebe dodatne konzultacije.

Upit 10/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima

Dvadeset i jedan učitelj iz matične škole izvodi nastavu u dva kombinirana razredna odjela (5./6. i 7./8. razredni odjel).

1. Na koje dodatke na plaću za rad u posebnim uvjetima imaju pravo učitelji koji predaju predmetnu nastavu u kombiniranom razrednom odjelu (5./6. razredni odjel)?
2. Na koje dodatke na plaću za rad u posebnim uvjetima imaju pravo učitelji koji predaju predmetnu nastavu u kombiniranom razrednom odjelu s učenicima s lakšim teškoćama u razvoju (7./8. razredni odjel)?
3. Kako isplatiti dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno članku 24. stavak 1. točka 7. GKU-a i to kad u jednom razrednom odjelu imaju jedan, dva ili tri učenika koji pohađaju nastavu po prilagođenom programu?

Tumačenje 10/2012.

1. Sukladno čl. 24. st. 1. t. 3. GKU-a učitelji za rad u kombiniranom odjelu predmetne nastave ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće u iznosu od 20%.
2. Zbog nedostatka podataka Povjerenstvo odgađa davanje tumačenja na ovo pitanje za naredne sjednice.
3. Odgovor je dan u tumačenju 1/2011., ali zbog preciznije primjene dajemo dodatno pojašnjenje na primjeru. Kad se u jednom razrednom odjelu izvodi nastava za dva učenika po dva različita prilagođena programa po održanom nastavnom satu istima se uvećava osnovna plaća za 14%.

Upit 12/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

Zaposlenica radi u dvije škole do punog radnog vremena. U prvoj školi radi ponedjeljkom i petkom, a u drugoj školi radi utorkom, srijedom i četvrtkom, s tim da ima različiti raspored za parne i za neparne tjedne tijekom školske godine.

1. Zaposlenica četvrtkom u neparnim tjednima jedan školski sat (od 13:15 do 14:00) radi u prijepodnevnoj i jedan školski sat (od 14:05 do 14:50) radi u poslijepodnevnoj smjeni, je li to smjenski rad i ostvaruje li pravo na uvećanje plaće za smjenski rad? Poslijepodnevna smjena počinje u 14:00 sati.
2. Kad zaposlenica radi u parnim tjednima, srijedom dva sata radi u prijepodnevnoj i dva sata radi u poslijepodnevnoj smjeni, s tim da ima prekid od četiri školska sata. Ima li zaposlenica i za taj tjedan pravo na uvećanje plaće za smjenski rad, a s obzirom da se tri školska sata prekida kao i veliki odmor nalaze u poslijepodnevnoj smjeni?
3. Ukoliko ne ostvaruje pravo na smjenski rad za srijede kad radi u dvije smjene, ostvaruje li pravo na dodatak za dvokratni rad?
4. Kako se obračunava dodatak za smjenski rad, isplaćuje li se ista za odrađene sate u drugoj smjeni ili se računaju odrađeni dani?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 12/2012. zbog potrebe dodatne konzultacije.

Upit 13/2012. – 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

Izlaganjem poopćenih prikaza strukture tjednog radnog vremena za učitelje u produženom boravku odnosno za učitelje u cjelodnevnoj nastavi, traži se informacija može li se rad učitelja u školama smatrati radom u smjenama.

1. Može li se decidirano reći, ukoliko učitelj svaki drugi tjedan radi jednak broj sati do 14:00 sati i jednak broj sati poslije 14:00 sati, da se ne može utvrditi pretežiti dio radnog vremena pa da prema tome nema ni smjenskog rada?
2. Ukoliko bi se ipak u slučaju iz prethodnog upita mogao utvrditi pretežiti dio radnog vremena, kako se vrši obračunavanje dodatka za smjenski rad? Vršiti li se postotno uvećanje za smjenski rad učitelja za sate poslije 14:00 sati ili se isto uvećanje vrši na bazi od 8 sati, pa i za vrijeme koje učitelj nije proveo u školi?
3. Je li škola dužna obračunavati smjenski rad za učitelje sukladno Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama?
4. Ukoliko je škola dužna obračunavati smjenski rad za učitelje, je li škola obvezna obračunavati smjenski rad za učitelja koji ostvaruje neposredno odgojno obrazovni rad jedan tjedan ujutro, a drugi tjedan dijelom radi do 14:00 sati, a djelom od 14:00 sati do 16:30 ili 17:00 sati (ili se učitelji izmjenjuju svaki drugi dan u tjednu prema navedenim satima rada u školi)?
5. Na koji način su škole dužne određivati „smjenski rad učitelja“, računajući samo radno vrijeme provedeno u školi određenog dana i za koje poslove i za koji broj sati su škole dužne obračunavati smjenski rad (osam sati dnevno ili samo sate koje je učitelj proveo u školi određenog dana poslije 14:00 sati)?
6. Jesu li škole dužne odrediti da se radi o pretežitom dijelu radnog vremena ukoliko je učitelj proveo u školi određenog dana samo 30 minuta više nego u prvoj smjeni?
7. Zašto se u Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama naznačuje samo radno vrijeme provedeno u školi, a što je s radnim vremenom koje se ne odrađuje u školi?
8. Što u slučaju kada je ravnatelj zadužio učitelja da svoj rad obavlja samo u školi (mjesto rada škola) odnosno da poslove planiranja/programiranja i dr. obavlja u jutarnjoj smjeni?
9. Temeljem koje dokumentacije i evidencije radnog vremena radnika je škola dužna zatražiti naknadu za smjenski rad učitelja?

Tumačenje 13/2012.

1. Odgođeno je davanje odgovora na ovo pitanje zbog potrebe dodatne konzultacije.
2. Sukladno čl. 22. st. 7. GKU-a naknada za rad u smjenama isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni i to kao postotno uvećanje dnevne zarade toga dana.
3. Ukoliko su ispunjeni uvjeti utvrđeni u čl. 22. st. 3., 4., 5., 6. i 7. GKU-a škola je dužna obračunavati smjenski rad.
4. S obzirom da upit nije precizno postavljen Povjerenstvo na isti ne može dati odgovor.
5. Sukladno čl. 22. st. 6. GKU-a kad zaposlenik ne radi točno u okvirima smjena određenih u st. 3. istog članka GKU-a ili u radu prelazi iz vremena prijedodnevne u poslijepodnevnu smjenu, smjena se određuje prema onoj smjeni u kojoj je zaposlenik proveo pretežiti dio radnog vremena, računajući samo radno vrijeme provedeno u školi određenog dana. Međutim, sukladno čl. 22. st. 7. GKU-a naknada za rad u smjenama isplaćuje se kao postotno uvećanje dnevne zarade toga dana kad je utvrđeno da je zaposlenik radio u drugoj smjeni.

6. Da.
7. Odgovor je dan pod točkom 5. ovog tumačenja.
8. Informacije radi minimalni radni uvjeti za rad učitelja i stručnih suradnika propisani su odredbama Državnog pedagoškog standarda osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (NN, br. 63/08. i 90/10.), a Povjerenstvo za tumačenje GKU-a nije ovlašteno tumačiti te odredbe.
9. Sadržaj i način vođenja evidencija radnog vremena u školama regulirana je Pravilnikom o evidenciji radnog vremena za radnike školskih ustanova (NN, br. 144/11.), koji je na snazi od 14. prosinca 2011. Povjerenstvo za tumačenje GKU-a nije ovlašteno tumačiti odredbe tog Pravilnika kao ni način dostave dokumentacije.

Povjerenstvo za tumačenje GKU
Predsjednica

Diana Anzulović